

Modul	13 Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis
Arbeitsblatt	#13/02: Gesetzliche Regelungen für das Arbeitsverhältnis

Aufgabe 1 – Kollektivverträge (KV)

Auf www.kollektivvertrag.at finden Sie die aktuell in Österreich gültigen Kollektivverträge (KV). Suchen Sie den KV, der für Ihr Unternehmen zutrifft. Falls Sie noch keinen Job haben, wählen Sie einen KV aus, z.B. den KV für die Angestellten in Reisebüros. Analysieren Sie den Vertrag mit Hilfe der folgenden Fragen:

Gewählter KV:	
Ab wann gilt dieser KV?	
Für welche Bundesländer gilt der KV?	
Wie viele Stunden beträgt die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit?	
Gibt es für die Hochzeit eines Bruders oder einer Schwester einen Anspruch auf Freizeit?	
Wie hoch ist der Lohn/das Gehalt für Mitarbeiter/-innen ohne besondere Ausbildung im ersten Arbeitsjahr?	
Gilt dieser KV auch für (Pflicht-)PraktikantInnen?	
Bekommen (Pflicht-)PraktikantInnen daher Urlaubs- und Weihnachtsgeld?	

Aufgabe 2 – Gesetzliche Regelungen

Sie arbeiten neben der Schule und sind unbefristet angestellt. Im Gespräch mit einem Kollegen entdecken Sie, dass Sie unterschiedlich viele Urlaubstage zur Verfügung haben, obwohl Sie im selben Unternehmen arbeiten. Ihr Kollege meint, dass alle gleich viele Urlaubstage haben sollten, da dies gesetzlich festgelegt ist. Nun recherchieren Sie und finden die folgenden Informationen:

- Das Urlaubsgesetz sieht 30 Werktage Urlaub pro Jahr vor.
- In Ihrem Arbeitsvertrag gibt es keine Angabe zu Urlaubstagen.
- Es gibt keine Betriebsvereinbarung.
- Bei Ihrem Kollegen sind im Arbeitsvertrag 36 Werktage festgelegt.

Frage: Wie viele Arbeitstage Urlaub stehen Ihnen zu und wie viele Ihrem Kollegen?