



SETTLING IN AUSTRIA: A PRACTICAL GUIDE FOR REFUGEES

WICHTIGE ERSTE INFORMATIONEN
FÜR GEFLÜCHTETE ZUM
ANKOMMEN IN ÖSTERREICH

Prepared by the Vienna Chamber of
Labour (AK Wien)

Aufbereitung der AK Wien

English – Deutsch



GERECHTIGKEIT MUSS SEIN

	Residence & Access to the Labour Market	10
	Primary Care / Minimum Income in Vienna	18
	General Information on Social Security in Austria	20
	Legal Rights and Employment	28
	Apprenticeship and Youth Protection	36
	Recognition of Qualifications and Educational Certificates	42
	Employment and Pregnancy – Important Information	46
	Family Benefits	52
	Services for Women	62
	Taxes in Austria	64



**Aufenthalt & Zugang
zum Arbeitsmarkt**

11



**Grundversorgung / Mindestsicherung
in Wien**

19



**Allgemeine Informationen zur
sozialen Absicherung in Österreich**

21



Recht und Arbeit

29



Lehre und Jugendschutz

37



**Anerkennung von
beruflichen Qualifikationen**

43



Arbeit und Schwangerschaft

47



Familienleistungen

53



Angebote für Frauen

63



Steuern in Österreich

65

WHO OR WHAT IS THE CHAMBER OF LABOUR (AK)?

▶ Voice and advocate for almost 4 million people

The Chamber of Labour (Arbeiterkammer: AK) advocates for the rights and interests of nearly 4 million workers in Austria. We are here to ensure their voices are heard, their wages are fair, and their legal protections are secure in the workplace. What is even better is that AK membership is automatic for all employees, thanks to the Chamber of Labour Act. This inclusive approach also extends to apprentices, the unemployed, and those on parental leave, ensuring they can all benefit from the wide array of services the AK offers.

Who is an AK member? Am I an AK member?

▶ The AK represents virtually all employees, as distinct from self-employed individuals.

This includes not only all employees but also marginally employed individuals, independent contractors, individuals on parental leave, the unemployed, those in military or civil service, as well as apprentices.

Who is not a member of the AK? For instance, entrepreneurs, public service employees, and farmers.



wien.arbeiterkammer.at/



WER ODER WAS IST DIE AK?

► Sprachrohr und Anwältin für fast 4 Millionen Menschen

Die Arbeiterkammer (AK) vertritt die Interessen von fast 4 Millionen arbeitenden Menschen in Österreich. Wir kämpfen für ihre Rechte in der Arbeit – und dafür, dass sie gehört, fair bezahlt und rechtlich abgesichert sind. Das Beste daran: Der AK muss man nicht extra beitreten – durch das Arbeiterkammergesetz sind alle Arbeitnehmer:innen automatisch AK Mitglieder. Das gilt auch für Lehrlinge, Arbeitslose und Menschen in Karenz – sie alle können die gesamten Leistungen der AK nutzen.

Wer ist AK Mitglied? Bin ich AK Mitglied?

► Bei der AK sind grundsätzlich fast alle dabei, die unselbstständig arbeiten

Also alle Arbeitnehmer:innen, aber auch geringfügig Beschäftigte, freie Dienstnehmer:innen, Karenzierte, Arbeitslose, Präsenz- und Zivildienstler sowie Lehrlinge.

Wer ist kein AK Mitglied? Zum Beispiel Unternehmer:innen, Beschäftigte im öffentlichen Dienst oder Bäuerinnen und Bauern.



wien.arbeiterkammer.at/

▶ **The AK is the parliament of the employees – why? How does it work?**

ALL AUSTRIAN EMPLOYEES ARE THE AK!

The Chamber of Labour (AK) is structured into 9 autonomous chambers, with one located in each federal state. In all federal states, there are also several locations spread out.

The AK Parliament operates in the following manner: Every 5 years, AK members in their respective federal states elect their political representation – essentially constituting the parliament for the employees. These elected chamber members (akin to members of parliament) form the plenary assembly. This assembly elects the board and the presidents of the respective state chambers. The Federal Chamber of Labour, located at the AK Vienna, serves as the umbrella organization overseeing the 9 state chambers.

WHAT IS THE AK ELECTION?



▶ **In this election, AK members determine the political direction.**

Wien 10.4.–23.4.2024

The Labour Chamber Act guarantees that nearly all employees in non-self-employed positions are automatically enrolled as members of the Chamber of Labour (AK), granting them the right to vote, regardless of their nationality. Through a uniform, direct, and confidential voting process, representatives of the state chambers are elected every 5 years from various political groups known as factions. Through the elections, members play an active role in shaping the political direction of the AK.

In Austria, AK members engage in a direct and confidential election every 5 years to select their parliament, similar to the national parliamentary election. Various political groups, referred to as factions, are present. With their vote, they determine the course that the Chambers of Labour take.

As an AK member, every 5 years, you can decide who will represent you for the subsequent 5 years. This includes determining the structure of the AK Parliament and the issues that the AK should prioritize.



- ▶ **Die AK ist das Parlament der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer – Warum? Und wie funktioniert das?**

ALLE ÖSTERREICHISCHEN ARBEITNEHMER:INNEN SIND DIE AK!

Organisiert wird die Arbeiterkammer (AK) in 9 selbstständigen Arbeiterkammern: eine in jedem Bundesland. In größeren Bundesländern gibt es auch mehrere Standorte.

Das AK Parlament funktioniert so: Alle 5 Jahre wählen die Mitglieder der AK in ihrem Bundesland ihre politische Vertretung – eben das Parlament der Arbeitnehmer:innen. Diese gewählten Kammerät:innen (die sind so etwas wie Abgeordnete) bilden die Vollversammlung. Die wählt den Vorstand und die Präsident:innen der jeweiligen Länderkammern. Die Dachorganisation über den 9 Länderkammern ist die Bundesarbeiterkammer – ihr Standort ist die AK Wien.

WAS IST DIE AK WAHL?

- ▶ **Bei dieser Wahl bestimmen die AK Mitglieder die politische Richtung.**



Wien 10.4. – 23.4.2024

Durch das Arbeiterkammergesetz sind fast alle Arbeitnehmer:innen, die unselbstständig arbeiten, Mitglied der Arbeiterkammer (AK) und somit wahlberechtigt, unabhängig von ihrer Staatsangehörigkeit. In einer gleichen, direkten und geheimen Wahl werden alle 5 Jahre aus den verschiedenen politischen Gruppen – den Fraktionen – die Vertreter:innen der Länderkammern gewählt. Die Mitglieder bestimmen mit der Wahl also den politischen Kurs der AK.

In ganz Österreich wählen die AK Mitglieder alle 5 Jahre in einer direkten und geheimen Wahl ihr Parlament – ähnlich wie bei der Nationalratswahl. Es gibt verschiedene politische Gruppen – die Fraktionen. Mit Ihrer Stimme bestimmen Sie, welchen Kurs die Arbeiterkammern einschlagen.

Alle 5 Jahre kannst du als AK Mitglied bestimmen, wer für dich in den kommenden 5 Jahren arbeitet. Also wie sich das AK Parlament zusammensetzt, und um welche Themen sich die AK kümmern soll.

Why is it important to participate in the AK election?

➤ **Because only a strong AK fights for your rights with full force.**

And because by doing so, you also play a role in determining the political direction of the Chamber of Labour for the next 5 years. Exercise your right to vote! The more people participate in the AK election, the better! The next opportunity: 2024. The stronger the Chamber of Labour is, the better we can advocate for the interests of employees.

Am I eligible to vote at all?

Every AK member has the right to vote, regardless of their nationality. This differs from the national parliamentary election. Those who are members are eligible to vote, and nearly everyone who works is a member.

You qualify for automatic voting rights if, on the reference date (usually a few weeks before the election), you are either employed as a non-self-employed worker or have a freelance contract. If you are an apprentice, marginally employed, on parental leave, in civil or military service, or unemployed on this reference date, you can have your name added to the voter list. The AK election office will provide you with written information well in advance.



The Chamber of Labour is
#your voice
for justice.

CONSULTATION SERVICES AVAILABLE AT AK VIENNA

If you have questions regarding labor law, social insurance law, the Public Employment Service Austria (AMS), tax law, parental leave, etc., please get in touch with the Chamber of Labour. We offer consultations over the phone, via email, and in person.



Warum ist es wichtig, zur AK Wahl zu gehen?

➤ **Weil nur eine starke AK Ihre Rechte mit aller Kraft durchsetzt.**

Und weil Sie damit den politischen Kurs der Arbeiterkammer (AK) für die nächsten 5 Jahre mitbestimmen. Gehen Sie wählen! Je mehr Menschen zur AK Wahl gehen, desto besser! Die nächste Gelegenheit: 2024. Je stärker die AK ist, desto besser können wir für die Anliegen der Arbeitnehmer:innen kämpfen.

Bin ich überhaupt wahlberechtigt?

Jedes AK Mitglied ist wahlberechtigt, unabhängig von der Staatsbürgerschaft. Das ist anders als zum Beispiel bei der Nationalratswahl. Wahlberechtigt sind Mitglieder, und Mitglieder sind fast alle, die arbeiten.

Sie sind automatisch wahlberechtigt, wenn Sie zum Stichtag – das ist wenige Wochen vor der Wahl – unselbstständig beschäftigt sind oder einen freien Dienstvertrag haben. Sind Sie zu diesem Stichtag Lehrling, geringfügig beschäftigt, karenziert, im Zivil- oder Präsenzdienst oder arbeitslos, können Sie sich in die Wählerliste eintragen lassen. Das AK Wahlbüro informiert Sie darüber rechtzeitig schriftlich.



BERATUNGSANGEBOT DER AK WIEN

Wenn Sie Fragen zum Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht, AMS, Steuerrecht, Elternkarenz etc haben, melden Sie sich bei der Arbeiterkammer. Wir beraten Sie telefonisch, per E-Mail und persönlich.



RESIDENCE AND ACCESS TO THE LABOUR MARKET IN AUSTRIA



You can find important information about advisory services on this topic here: <https://www.refugees.wien/infos-fuer-gefluechtete/beratung/>



Furthermore, we would like to draw your attention to our brochure on Ukraine for your reference (available here: <https://t.ly/hF5Ao>).

RESIDENCE: RIGHTS, DURATION, AND KEY DOCUMENTS

Who is eligible for residency in Austria?

Under Austrian law, there are distinctions among asylum seekers, persons entitled to asylum, and persons entitled to subsidiary protection.

ASYLUM SEEKERS

If you apply for asylum in Austria, the asylum procedure begins, and you are classified as an asylum seeker. The asylum procedure involves making decisions about international protection, which includes asylum or subsidiary protection. During this process, authorities evaluate whether to grant applicants protection from persecution or particular human rights violations in their country of origin or residence. In Austria, this is divided into several procedural stages. In Austria, the Federal Office for Immigration and Asylum (BFA) is in charge of the asylum procedure.



You can find information about how the asylum procedure works here: <http://www.refugee-guide.at/ablauf.html> and



https://www.bfa.gv.at/402/files/01_Broschueren/Informationsbroschuere_Asylverfahren_in_Oesterreich.pdf



AUFENTHALT UND ZUGANG ZUM ARBEITSMARKT IN ÖSTERREICH



Wichtige Infos zu Beratungseinrichtungen zu diesem Thema finden Sie hier:

www.refugees.wien/infos-fuer-gefluechtete/beratung



Weiters möchten wir Sie auf unsere Ukraine-Broschüre hinweisen (siehe hier:

<https://t.ly/hF5Ao>)

AUFENTHALT – RECHTE, DAUER UND WICHTIGE DOKUMENTE

Wer hat ein Aufenthaltsrecht in Österreich?

Das österreichische Recht unterscheidet zwischen Asylwerber:innen, Asylberechtigten und subsidiär Schutzberechtigten.

ASYLWERBER:INNEN

Stellen Sie einen Asylantrag in Österreich, beginnt das Asylverfahren zu laufen und Sie sind Asylwerber:in. Das Asylverfahren bezeichnet das Verfahren, in dem über internationalen Schutz (Asyl bzw subsidiären Schutz) entschieden wird. Dabei wird geprüft, ob den Antragsteller:innen Schutz vor Verfolgung bzw gewissen Menschenrechtsverletzungen in ihrem Herkunfts- oder Aufenthaltsstaat zu gewähren ist. In Österreich ist dieses in mehrere Verfahrensabschnitte gegliedert. Für das Asylverfahren ist in Österreich das Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl (BFA) zuständig.



Informationen zum Ablauf des Asylverfahrens finden Sie hier:

www.refugee-guide.at/ablauf.html und



[www.bfa.gv.at/402/files/01_Broschueren/
Informationsbroschuere_Asylverfahren_in_Oesterreich.pdf](http://www.bfa.gv.at/402/files/01_Broschueren/Informationsbroschuere_Asylverfahren_in_Oesterreich.pdf)

What is the duration of the right of residence?

Once you submit your asylum application, you will receive a document called a green card. This card grants you a provisional right of residence during the admission procedure (Dublin). However, with a **green card**, you are restricted to residing in a specific district (territorial restriction).

Once your asylum procedure is approved, you'll be issued a document called a **white card**. This card grants you the right of residence during the entire asylum procedure.

PERSONS ENTITLED TO ASYLUM AND SUBSIDIARY PROTECTION

Persons entitled to asylum or subsidiary protection are those who have been granted their respective status through an asylum procedure.

What is the duration of the right of residence?

The initial residence permit for persons entitled to asylum is valid for three years and automatically becomes permanent if no revocation procedure is initiated.

The residence permit for persons entitled to subsidiary protection is initially valid for one year and can then be extended for two-year periods.

Convention passport

If you are entitled to asylum, you have the option to apply for a convention passport at the Federal Office for Immigration and Asylum. This passport is valid for all countries except your country of origin and remains valid for a period of 5 years.

You can find information on how to apply here:

<http://rb.gy/4hec4>



Alien's passport (certificate of identity for refugees or stateless persons)

Persons entitled to subsidiary protection can apply for an alien's passport at the Federal Office for Immigration and Asylum. The passport is valid for all countries except your country of origin and remains in effect for the duration of your residence permit.

Information can be found here: <http://rb.gy/j50gd>





Wie lange besteht das Aufenthaltsrecht?

Ab Stellung des Asylantrags erhalten Sie eine sogenannte grüne Karte. Mit dieser Karte haben Sie während des Zulassungsverfahrens (Dublin) ein vorläufiges Aufenthaltsrecht. Sie dürfen sich mit der **grünen Karte** aber nur in einem bestimmten Bezirk aufhalten (Gebietsbeschränkung).

Wird Ihr Asylverfahren zugelassen, erhalten Sie eine sogenannte **weiße Karte**. Mit dieser Karte haben Sie für die Dauer des Asylverfahrens ein Aufenthaltsrecht.

ASYLBERECHTIGTE UND SUBSIDIÄR SCHUTZBERECHTIGTE

Asyl- bzw. subsidiär Schutzberechtigte sind Personen, denen der jeweilige Status in einem Asylverfahren zuerkannt wurde.

Wie lange besteht das Aufenthaltsrecht?

Die Aufenthaltsberechtigung für Asylberechtigte ist zunächst auf drei Jahre befristet und geht sodann automatisch in eine dauerhafte über, wenn kein Aberkennungsverfahren eingeleitet wird.

Die Aufenthaltsberechtigung für subsidiär Schutzberechtigte ist zunächst für ein Jahr befristet und kann in der Folge jeweils um zwei Jahre verlängert werden.

Konventionspass

Sind Sie Asylberechtigte:r, können Sie beim Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl einen Konventionspass beantragen. Dieser Pass gilt für alle Staaten mit Ausnahme Ihres Herkunftsstaats und ist 5 Jahre gültig.

Infos zur Beantragung finden Sie hier: <http://rb.gy/4hec4>



Fremdenpass

Subsidiär Schutzberechtigte können beim Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl einen Fremdenpass beantragen. Der Pass gilt für alle Staaten mit Ausnahme des Herkunftsstaats und ist solange gültig wie Ihre Aufenthaltsberechtigung.

Infos dazu finden Sie hier: <http://rb.gy/j50gd>



LABOUR MARKET ACCESS

ASYLUM SEEKERS

Asylum seekers generally gain access to the job market three months after submitting their application. However, you must obtain an employment permit from the Public Employment Service Austria (AMS). This permit is issued to employers.

When the employment permit is issued, the Public Employment Service Austria (AMS) conducts a labour market examination. This means they

1



check whether citizens, EEA citizens, or highly integrated foreigners are registered as potential candidates who are both willing and qualified to take up the specific job position. Therefore, if feasible, permanent residents, EEA citizens, or highly integrated foreigners are prioritized over asylum seekers.

2



For general information on this topic, you can refer to here and here. <http://rb.gy/79qsk> 1

You can find an explanatory video about accessing the labour market here. <http://rb.gy/17d22>. 2

3



This was prepared by the support centre for union assistance for UNDOCUMENTED (<http://rb.gy/y5rht>) 3 Workers (UNDOKumentiert Arbeitender).



Attention: Employing individuals without an employment permit is illegal and can lead to repercussions for both employers and employees! For further details, you can check out the brochure provided by UNDOK. (<http://rb.gy/owith>)

Asylum seekers can sign up as job seekers with the Public Employment Service (AMS) and receive support there to access the labour market. However, it is important to note that there is no guaranteed legal entitlement to specific programs, such as German language courses or assistance with qualifications recognition.

Attention: Securing employment can affect your access to → primary care services, particularly housing.



ZUGANG ZUM ARBEITSMARKT

ASYLWERBER:INNEN

Asylwerber*innen haben drei Monate nach Antragstellung grundsätzlich Zugang zum Arbeitsmarkt. Ihnen muss das Arbeitsmarktservice (AMS) allerdings eine **Beschäftigungsbewilligung** ausstellen. Diese wird den Arbeitgeber:innen erteilt.

Das AMS prüft bei Ausstellung der Beschäftigungsbewilligung den Arbeitsmarkt (Arbeitsmarktprüfung); dh ob Inländer:innen, EWR-Bürger:innen oder fortgeschritten integrierte Ausländer:innen vor-

1



gemerkt sind, die bereit und qualifiziert sind, die betreffende Arbeitsstelle anzutreten. Inländer:innen, EWR-Bürger:innen oder fortgeschritten integrierte Ausländer:innen werden also Asylwerber:innen, wenn möglich, vorgezogen. Allgemeine Informationen zu diesem Thema finden Sie hier:

2



<http://rb.gy/79qsk> 1

Ein Erklärvideo zum Arbeitsmarktzugang finden Sie hier:

<http://rb.gy/17d22>. 2

3



Dies wurde von der Anlaufstelle zur gewerkschaftlichen Unterstützung UNDOkumentiert (<http://rb.gy/y5rht>) 3 Arbeitender aufbereitet.



Achtung: Eine Beschäftigung ohne Beschäftigungsbewilligung ist unrechtmäßig und kann Konsequenzen für Arbeitgeber:innen und Arbeitnehmer:innen haben! Siehe hierzu die Broschüre von UNDOk. (<http://rb.gy/owlth>)

Asylwerber:innen können sich beim AMS als arbeitssuchend registrieren und dort auch Hilfestellungen für ihren Zugang zum Arbeitsmarkt erhalten. Auf einen bestimmten Kurs (zB Deutschkurs oder Hilfe bei Anerkennung der Qualifikationen) besteht aber kein Rechtsanspruch.

Achtung: Die Aufnahme einer Erwerbstätigkeit kann Auswirkungen auf die Grundversorgung (insbesondere Quartier) haben.

1



Asylum seekers are also permitted to take on **seasonal jobs** and participate in **agricultural work** (refer to this link: <http://rb.gy/am6an> 1). At the same time, you can engage in voluntary work (<http://rb.gy/yowjr> 2) and receive a symbolic recognition fee (ranging from €3 to €5 per hour).

2



If you have been in the asylum process for at least 3 months, you can also provide household-related services in private residences using a Household Service Voucher. You do not need an employment permit for this.

PERSONS ENTITLED TO ASYLUM AND SUBSIDIARY PROTECTION

Those entitled to asylum and subsidiary protection have full access to the labour market. To put it simply, these individuals do not require an employment permit to be employed in a regular job. The Public Employment Service Austria (AMS) assists them in finding a job.

Integration year

Persons entitled to asylum and subsidiary protection are required to complete the Integration Year programme. Asylum seekers from Syria also have the option to participate.

4



During this programme, participants improve their German skills and gain insights into various professions, and learn about effective job application techniques, among other valuable skills. Further information can be found here: <http://rb.gy/rnn0t> 4

UNEMPLOYMENT BENEFIT

The Public Employment Service Austria (AMS) assists you in finding employment, regardless of whether you have already qualified for unemployment benefits. Contact the regional office!

You are generally eligible for unemployment benefits if you have been employed in Austria for a minimum of 1 year. Those who are younger than 25 can become eligible for unemployment benefits after only 6 months of work. If you have lost your job, be sure to register as unemployed with the Public Employment Service Austria (AMS) and apply for unemployment benefits. You can find all the essential details about unemployment benefits here and here:

5



<http://rb.gy/77qxf>. 5



Asylwerber:innen dürfen auch eine **Saisonbeschäftigung** und **Erntearbeit** ausüben (siehe hier: <http://rb.gy/am6an> ①). Gleichzeitig können Sie auch eine gemeinnützige Beschäftigung (<http://rb.gy/yowjr> ②) ausüben, wobei Sie dafür einen geringen **Anerkennungsbeitrag** (3 bis 5 € pro Stunde) erhalten.

Asylwerber:innen dürfen in Privathaushalten auch **haushalts-typische Dienstleistungen** erbringen (Dienstleistungsscheck: <http://rb.gy/n6v52> ③), wenn sie seit mindestens 3 Monaten zum Asylverfahren zugelassen sind. Dafür brauchen sie keine Beschäftigungsbewilligung.



ASYLBERECHTIGTE & SUBSIDIÄR SCHUTZBERECHTIGTE

Asylberechtigte und subsidiär Schutzberechtigte verfügen über einen vollen Arbeitsmarktzugang. Dh, diese Personen brauchen keine Beschäftigungsbewilligung zum Ausüben einer unselbstständigen Erwerbstätigkeit. Das Arbeitsmarktservice (AMS) unterstützt sie bei der Suche nach einem Arbeitsplatz.

Integrationsjahr

Asylberechtigte und subsidiär Schutzberechtigte müssen verpflichtend am Integrationsjahr teilnehmen, Asylwerber:innen aus Syrien können an diesem teilnehmen. Dabei lernen die betreffenden Personen besser Deutsch und unter anderem unterschiedliche Berufe kennen oder wie man sich erfolgreich bewirbt.

Weiterführende Informationen dazu finden Sie hier: <http://rb.gy/rnnOt> ④



ARBEITSLOSENUNTERSTÜTZUNG

Das AMS unterstützt Sie bei der Suche nach einer Arbeit, unabhängig davon, ob Sie bereits einen Anspruch auf Arbeitslosengeld erworben haben. Melden Sie sich bei der Regionalen Geschäftsstelle des AMS! Arbeitslosengeld bekommen Sie grundsätzlich dann, wenn Sie zumindest 1 Jahr in Österreich beschäftigt waren. Unter 25-jährige Personen können bereits nach 6 Monaten Beschäftigung Arbeitslosengeld erhalten.

Wenn Sie Ihre Arbeit verloren haben, melden Sie sich beim AMS arbeitslos und beantragen Sie Arbeitslosengeld. Alle wichtigen Informationen zum Arbeitslosengeld finden Sie hier:

<http://rb.gy/77qxf> ⑤





VIENNA CITY'S SUPPORT PROGRAMMES FOR PRIMARY CARE AND MINIMUM INCOME

Primary care covers the basic needs of your daily life. In addition to health insurance (see below), you will also receive a minimum income. You may also be offered housing in some cases. Further information can be found here.

1



You can either seek assistance from counselling centres (<http://rb.gy/3elde> 2) that provide primary care or consider the Caritas Asylum Centre (<http://rb.gy/4xg0d> 1), especially if you already have your own accommodation. If you are residing in organized accommodation, reach out to the on-site staff for help.

2



The **means-tested minimum income** (BMS) provides financial assistance to cover living and housing expenses, along with intensive job search support and social work counselling.

3



If your income or personal assets are insufficient to cover your living expenses, you can apply for minimum income support through the Municipal Department for Social Affairs, Social and Health Law (MA 40: <http://rb.gy/jmjvr> 3). Please remember that before proceeding, it is essential to first register as a job seeker with the Public Employment Service Austria (AMS) Vienna. You need to provide evidence that you are looking for a job.

Asylum seekers are entitled to primary care as a fundamental right.

Persons entitled to asylum are only eligible for primary care during the initial four months following the approval of their status. Additionally, you may be eligible for minimum income support.

Persons entitled to subsidiary protection are eligible to receive primary care support. Additionally, you may be eligible for minimum income support.



General information on this topic can be found here: <http://rb.gy/uxjlf> 4



ANGEBOTE DER STADT WIEN ZUR GRUNDVERSORGUNG UND MINDESTSICHERUNG

Die **Grundversorgung** deckt die Grundbedürfnisse Ihres täglichen Lebens. Neben der Krankenversicherung (siehe unten) erhalten Sie zudem ein minimales Einkommen. Teilweise wird Ihnen auch eine Wohnmöglichkeit zur Verfügung gestellt.

Eine Anlaufstelle ist das Asylzentrum (<http://rb.gy/4xg0d> **1**) der Caritas, insbesondere wenn Sie privat wohnen, oder die Beratungsstellen (<http://rb.gy/3elde> **2**) der Grundversorgung. Sollten Sie in einer organisierten Unterkunft leben, dann wenden Sie sich an die Mitarbeiter:innen vor Ort.



Die **Mindestsicherung/Sozialhilfe** ist eine finanzielle Unterstützung zur Sicherung des Lebensunterhalts und Wohnbedarfs und umfasst eine intensive Förderung bei der Jobsuche sowie sozialarbeiterische Beratung und Unterstützung.

Mindestsicherung können Sie der Magistratsabteilung für Soziales, Sozial- und Gesundheitsrecht (MA 40: <http://rb.gy/jmjvr> **3**) beantragen, wenn Sie ihren Lebensunterhalt nicht allein durch ein Einkommen oder ein eigenes Vermögen decken können. Beachten Sie insbesondere, dass Sie sich davor beim AMS Wien als arbeitssuchend melden müssen. Sie müssen nachweisen, dass Sie eine Arbeit suchen.



Asylwerber:innen haben grundsätzlich Anspruch auf Grundversorgung.

Asylberechtigte haben nur mehr in den ersten vier Monaten nach Zuerkennung des Status einen Anspruch auf Grundversorgung. Darüber hinaus kann sich ein Anspruch auf Mindestsicherung ergeben.

Subsidiär Schutzberechtigte haben Anspruch auf Grundversorgung. Darüber hinaus kann sich ein Anspruch auf Mindestsicherung ergeben. Allgemeine Infos zu diesem Thema finden Sie hier: <http://rb.gy/uxjlf> **4**





GENERAL INFORMATION ON SOCIAL SECURITY IN AUSTRIA

HOW DOES SOCIAL SECURITY WORK IN AUSTRIA?

Austria has a comprehensive social security system. The social security system safeguards individuals from different life risks and specific situations by offering benefits in the form of services (like medical treatment and medications) and, in the case of employment, through financial support (including sick pay and pensions).

Social security includes:

- Health insurance (coverage in case of illness)
- Accident insurance (covering workplace accidents and occupational disease)
- Pension insurance (providing security in retirement and in case of incapacity to work)
- Unemployment insurance (protection in case of unemployment)

The Austrian social insurance system is structured as a compulsory insurance system. This implies that insurance comes into effect automatically by virtue of the law, regardless of individuals' intentions, when the prerequisites for it are met.

SUPPORT FOR REFUGEES – HEALTH AND ACCIDENT SERVICES

➤ Health insurance cover

- Persons who receive primary care or minimum income are covered by Austrian health insurance. The same applies if you are working with full insurance coverage in Austria (see below).
- Upon your arrival and registration in Austria, you will be issued, a residence card, a social security number, and an E-Card replacement document by the relevant authority, enabling you to access health-care benefits at no cost.



ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUR SOZIALEN ABSICHERUNG ÖSTERREICH

WIE FUNKTIONIERT DIE SOZIALVERSICHERUNG IN ÖSTERREICH?

In Österreich gibt es ein umfassendes System der sozialen Sicherheit. Das Sozialversicherungssystem schützt die Menschen vor verschiedenen Lebensrisiken oder in bestimmten Lebenssituationen durch Sachleistungen (zB ärztliche Behandlung, Medikamente) und bei einer Berufstätigkeit auch durch Geldleistungen (z.B. Krankengeld, Pension).

Zur Sozialversicherung gehören:

- Krankenversicherung (Schutz bei Krankheit)
- Unfallversicherung (Schutz bei Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten)
- Pensionsversicherung (Absicherung im Alter, bei Arbeitsunfähigkeit)
- Arbeitslosenversicherung (Schutz bei Arbeitslosigkeit)

Die österreichische Sozialversicherung ist als Pflichtversicherungssystem aufgebaut. Das bedeutet, dass die Versicherung automatisch kraft Gesetzes unabhängig vom Willen der Einzelnen eintritt, wenn die Voraussetzungen dafür erfüllt sind.

ANGEBOTE FÜR GEFLÜCHTETE MENSCHEN – BEI KRANKHEIT UND UNFALL

🔍 KRANKENVERSICHERUNGSSCHUTZ

- Personen, die Grundversorgung oder Mindestsicherung beziehen, sind in den österreichischen Krankenversicherungsschutz einbezogen. Dasselbe gilt, wenn Sie in Österreich vollversichert arbeiten (siehe sogleich).
- Sie erhalten nach Ihrer Ankunft und Registrierung in Österreich von der jeweils zuständigen Behörde eine Aufenthaltskarte, eine Sozialversicherungsnummer und einen E-Card-Ersatzbeleg zur kostenlosen Inanspruchnahme der Leistungen aus der Krankenversicherung.

Employees

Before you commence work as an employee in Austria, your prospective employer must register you with the social insurance system before you begin work. You will receive a written confirmation (the Social Insurance Registration) as evidence of this process.

➤ **Social insurance for employees: Full insurance**

If you earn more than €500,91 per month, you are fully insured.

- Both you as an employee and your employer make contributions to the social insurance system. The contributions are calculated based on your monthly income (salary).
In most sectors, you have the right to a salary based on the collective agreement.

Obligations of the employer concerning social security:

- Employee registration with the Austrian Health Insurance Fund (ÖGK) before employment commencement.
- Report the accurate salary.
- Monthly payment of social security contributions
- Deregistration from the Austrian Health Insurance Fund (ÖGK) upon termination of the employment
- Providing the registration and deregistration to the employee

➤ **Social security for marginally employed persons: Accident insurance**

- If your monthly earnings are below 500.91 € (applicable in 2023), you fall under the category of marginal employment. Your employer is responsible for registering you with the Austrian Health Insurance Fund (ÖGK) and for paying contributions for accident insurance. So, as a marginal employee, you are insured in case of workplace accidents or if you develop an occupational disease.
- However, individuals in marginal employment are not covered by health insurance, pension insurance, or unemployment insurance.



Arbeitnehmer:innen

Wenn Sie in Österreich als Arbeitnehmer:in zu arbeiten beginnen, müssen Sie vom: von der künftigen Arbeitgeber:in vor Arbeitsbeginn zur Sozialversicherung angemeldet werden. Sie erhalten zum Nachweis dafür eine schriftliche Bestätigung (Anmeldung zur Sozialversicherung)!

➤ SOZIALVERSICHERUNG FÜR ARBEITNEHMER:INNEN: VOLLVERSICHERUNG

Wenn Sie über 500,91 € im Monat verdienen, sind Sie vollversichert

- Für die Sozialversicherung zahlen sowohl Sie als Arbeitnehmer:in als auch Ihr:e Arbeitgeber:in Beiträge. Grundlage für die Berechnung der Beiträge ist Ihr monatliches Einkommen (Entgelt). Sie haben in den meisten Branchen Anspruch auf ein kollektivvertragliches Entgelt.

Pflichten des Arbeitgebers:der Arbeitgeberin bezüglich der Sozialversicherung:

- Anmeldung bei der ÖGK vor Beginn des Arbeitsverhältnisses
- Meldung des korrekten Entgelts
- Monatliche Zahlung der Sozialversicherungsbeiträge
- Abmeldung von der ÖGK bei Ende des Arbeitsverhältnisses
- Aushändigung der Anmeldung und der Abmeldung an den/die Arbeitnehmer:in

➤ SOZIALVERSICHERUNG FÜR GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE: UNFALLVERSICHERUNG

- Wenn Sie weniger als 500,91 € (gültig im Jahr 2023) im Kalendermonat verdienen, sind Sie geringfügig beschäftigt. Ihr:e Arbeitgeber:in muss Sie bei der ÖGK melden und Beiträge zur Unfallversicherung entrichten. Als geringfügig Beschäftigte:r sind Sie also jedenfalls für den Fall, dass in der Arbeit ein Unfall passiert, oder Sie eine Berufskrankheit haben, versichert.
- Geringfügig Beschäftigte sind jedoch weder kranken- noch pensionsversichert und auch nicht arbeitslosenversichert.

▶ Self-insurance option:

- Marginally employed persons can choose to insure themselves for the monthly contribution of 70.72 € (applicable in 2023) in health and pension insurance. To do this, you need to apply to the Austrian Health Insurance Fund (ÖGK). If you choose to self-insure as a marginally employed person, you will qualify for health insurance benefits. Furthermore, every month, you accrue insurance periods that will be taken into consideration later if you become eligible to claim a pension.

Attention: If you are self-employed, the Social Insurance Institution for the Self-Employed (SVS) is responsible for you. As a self-employed individual, you must register yourself there!

WHAT BENEFITS DOES HEALTH INSURANCE PROVIDE?

- If you have health insurance in Austria, you are entitled to receive free medical assistance from affiliated doctors, as well as access to medications and medical aids when you are ill. You can seek medical treatment at a doctor's office or a hospital and obtain medications from pharmacies at no cost. The health insurance will automatically cover the costs when you provide the necessary documents at the doctor's office or pharmacy.
- To obtain prescription medications, you will need a prescription from a doctor.
- Cash benefits from health insurance (such as sick pay, rehabilitation allowance, reintegration allowance, and maternity allowance) are available only if you are mandatorily insured within the Austrian social insurance system. This requirement is typically met through employment generating income above the threshold for marginal employment (see above).



➤ MÖGLICHKEIT DER SELBSTVERSICHERUNG:

- Geringfügig Beschäftigte haben die Möglichkeit, sich um den monatlichen Beitrag von 70,72 € (gültig im Jahr 2023) in der Kranken- und Pensionsversicherung selbst zu versichern. Dazu müssen Sie einen Antrag bei der ÖGK stellen. Wenn Sie sich als geringfügig Beschäftigte:r selbst versichern, haben Sie Anspruch auf die Sachleistungen der Krankenversicherung. Außerdem sammeln Sie jedes Monat Versicherungszeiten, die später für einen möglichen Anspruch auf Pension berücksichtigt werden.

Achtung: Wenn Sie selbständig erwerbstätig sind, ist die Sozialversicherungsanstalt der Selbständigen (SVS) zuständig. Als Selbständige:r müssen Sie sich selbst dort melden!

WELCHE LEISTUNGEN GIBT ES AUS DER KRANKENVERSICHERUNG?

- Wenn Sie in Österreich krankenversichert sind, haben Sie im Krankheitsfall, zur kostenlosen Anspruch auf ärztliche Hilfe bei Vertragsärzt:innen, Heilmittel (Medikamente) und Heilbehelfe. Sie können ärztliche Behandlung in einer Arztpraxis oder in einem Krankenhaus in Anspruch nehmen und ohne Gebühr Medikamente von Apotheken beziehen.
Die Kosten dafür übernimmt automatisch die Krankenversicherung, wenn Sie die notwendigen Dokumente beim Arzt/bei der Ärztin oder in der Apotheke vorweisen.
- Für rezeptpflichtige Medikamente benötigen Sie eine Verschreibung durch einen Arzt/eine Ärztin.
- Geldleistungen aus der Krankenversicherung (Krankengeld, Rehabilitationsgeld, Wiedereingliederungsgeld und Wochengeld) können Sie erst dann beziehen, wenn Sie in der österreichischen Sozialversicherung pflichtversichert sind, z.B. aufgrund einer Beschäftigung mit einem Einkommen über der Geringfügigkeitsgrenze (siehe oben).

SUPPORT SERVICES – AVAILABLE FOR THOSE WHO REQUIRE CARE AND PSYCHOTHERAPEUTIC SUPPORT

Are you accompanying family members who require care or assistance and need help?

You can receive comprehensive guidance on available support services, such as mobile home healthcare, day-care centres, or nursing homes, by calling the customer hotline at +43 1 24524, provided by the Vienna Social Fund (details can be found here <http://rb.gy/4ddeg>). The available services vary depending on whether you are receiving primary care support, have a minimum income, or are self-employed.



If you require psychotherapeutic assistance, please reach out to Hemayat (<http://rb.gy/y5npy>)– the centre for interpreter-mediated medical, psychological, and psychotherapeutic, support for war and torture survivors.





ANGEBOTE – BEI BEDARF NACH PFLEGE UND PSYCHOTHERAPEUTISCHER UNTERSTÜTZUNG

Sie sind in Begleitung von pflege- bzw. betreuungsbedürftigen Angehörigen und benötigen Hilfe?

Eine umfassende Beratung zu den Unterstützungsangeboten – wie zB mobile Hauskrankenpflege, Tagesbetreuung oder Pflegeheime – erhalten Sie beim Kund:innentelefon +43 1 24524 des Fonds Soziales Wien (siehe hier: <http://rb.gy/4ddeg>). Je nachdem ob Sie Grundversorgung oder Mindestsicherung beziehen bzw unselbstständig beschäftigt sind, variiert das Angebot.



Sollten Sie psychotherapeutische Unterstützung benötigen, wenden Sie sich an Hemayat (<http://rb.gy/y5npy>) – Zentrum für dolmetschgestützte medizinische, psychologische, psychotherapeutische und dolmetschgestützte Betreuung von Folter- und Kriegsüberlebenden.





EMPLOYMENT AND LEGAL RIGHTS

ALL ABOUT EMPLOYMENT – WHAT YOU SHOULD KNOW!

Employment contract and notice of employment – What are your entitlements?

The employment contract outlines the rights and responsibilities of employees and employers. It is usually not bound by any specific form and can even be established verbally. However, if there is no written employment contract, then the employer must provide a notice of employment. A notice of employment is a written record of the essential rights and obligations derived from the employment contract.

Tip: Make sure that the notice of employment or employment contract aligns with the verbal agreement, and only sign if you fully understand everything.

This is how much pay you are entitled to

In Austria, minimum wages are commonly outlined in collective agreements. Additional benefits such as holiday and Christmas bonuses (13th and 14th salaries) are also addressed in these agreements. The specific collective agreement that applies to you depends on the industry you work in. For example, if you are employed in the hospitality sector, the collective agreement for hotel and catering workers is relevant to you. Receiving a salary below the minimum wage stipulated in the collective agreement is prohibited.

Tip: Check your employment contract or collective agreement for details.

Probationary period – Your rights

When starting a new job in Austria, you may be required to undergo a probationary period. During this time, the employer can terminate the employment without prior notice or providing reasons. The probationary



ARBEIT UND RECHT

RUND UM DAS ARBEITSVERHÄLTNIS – WAS SIE WISSEN SOLLTEN!

Arbeitsvertrag und Dienstzettel – worauf haben Sie ein Recht?

Der Arbeitsvertrag regelt die Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer:innen und Arbeitgeber:innen. Er ist normalerweise an keine bestimmte Form gebunden; kann also auch mündlich zustande kommen. Gibt es jedoch keinen schriftlichen Arbeitsvertrag, dann muss der Arbeitgeber:die Arbeitgeberin einen Dienstzettel aushändigen. Ein Dienstzettel ist die schriftliche Aufzeichnung über die wesentlichen Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag.

Tipp: Achten Sie darauf, dass der Dienstzettel bzw der Arbeitsvertrag nicht von der mündlichen Vereinbarung abweicht und unterschreiben Sie nur, wenn Sie alles verstanden haben.

So viel Lohn steht Ihnen zu

In Österreich sind Mindestlöhne in der Regel in Kollektivverträgen geregelt. Urlaubs- und Weihnachtsgeld (13. und 14. Gehalt) sind ebenfalls im Kollektivvertrag geregelt. Welcher Kollektivvertrag für Sie zur Anwendung kommt, hängt von der Branche ab, in der Sie beschäftigt sind. Arbeiten Sie beispielsweise in der Gastronomie, dann kommt der Kollektivvertrag für Arbeiter:innen im Hotel-/ Gastgewerbe zur Anwendung. Eine Bezahlung unter dem Kollektivvertragsmindestlohn ist verboten.

Tipp: Schauen Sie im Arbeitsvertrag oder Kollektivvertrag nach.

Probezeit – Ihre Rechte

Wer ein neues Arbeitsverhältnis beginnt, muss häufig eine Probezeit absolvieren. In dieser Zeit kann das Arbeitsverhältnis jederzeit ohne Einhaltung einer Frist oder eines Termins und ohne Angaben von Gründen aufgelöst werden. Die Probezeit gilt nicht automatisch, sondern gilt

period is not always automatic; it could be specified in the collective agreement or outlined in your employment contract. Usually, the probation lasts for a maximum of one month, although certain collective agreements might have a shorter duration.

Working hours – What are the regulations?

According to the law, the regular working hours are 8 hours per day or 40 hours per week. Many collective agreements also establish a reduced standard working time, for instance, 38.5 hours per week.

Your right to take a break

If you work for over 6 hours per day, you are entitled to a half-hour break. It is important to note that breaks are not considered part of working hours and are typically unpaid.

Extra hours and overtime – What are your entitlements?

If you work beyond your agreed hours – for example, exceeding 30 hours per week but not reaching the legal limit of 40 hours per week – this is considered extra work. For such instances, you are entitled to a 25 percent increase in your regular wage. This extra payment does not apply if you have used up the extra working hours as time off in lieu within a set period of three months.

When you exceed the legal weekly limit – working more than 40 hours – you are accruing overtime hours. For these hours, a minimum surcharge of 50 percent is applicable. On the other hand, you have the option to arrange for compensatory time off rather than receiving additional pay.

Tip: Keep a daily record of your work hours. If you are eligible for overtime compensation, be aware of any time limits for claiming it. Check your employment contract or collective agreement for these details. To preserve your entitlements, it is advisable to promptly document any unclaimed additional hours or overtime in written form.



entweder laut Kollektivvertrag oder wird im Arbeitsvertrag vereinbart. Die Probezeit darf höchstens einen Monat betragen. Es gibt aber Kollektivverträge, die eine kürzere Probezeit vorsehen.

Arbeitszeit – was gilt?

Das Gesetz geht von einer Normalarbeitszeit von 8 Stunden pro Tag bzw von 40 Stunden pro Woche aus. Viele Kollektivverträge sehen eine verkürzte Normalarbeitszeit vor, zB 38,5 Wochenstunden.

Ihr Recht auf Pause

Arbeiten Sie mehr als 6 Stunden pro Tag steht Ihnen eine Pause von einer halben Stunde zu. Pausen sind keine Arbeitszeit und werden daher in der Regel nicht bezahlt!

Mehr- und Überstunden – was steht Ihnen zu?

Mehrarbeit ist jene Arbeitszeit, die zwischen der vereinbarten Arbeitszeit, zB 30 Stunden pro Woche und der Normalarbeitszeit des Gesetzes (40 Stunden pro Woche) liegt. Für Mehrarbeit gebührt ein Zuschlag von 25 Prozent auf Ihren Normallohn. Dieser Zuschlag steht nicht zu, wenn Sie in einem festgelegten Zeitraum von drei Monaten die Mehrarbeitsstunden in Zeitausgleich verbraucht haben.

Überstunden leisten Sie, wenn Sie mehr als die gesetzliche Normalarbeitszeit zB 40 Stunden pro Woche arbeiten. Für diese Stunden steht zumindest ein Zuschlag von 50 Prozent zu. Es kann statt Bezahlung auch Zeitausgleich vereinbart werden.

Tipp: Schreiben Sie Ihre Arbeitszeit täglich auf. Wenn Sie einen Anspruch auf Abgeltung von Überstunden haben, achten Sie auf Verfallsfristen! Diese können im Dienstvertrag oder Kollektivvertrag geregelt sein. Machen Sie daher offene Mehr- und Überstunden rasch schriftlich geltend, sonst droht der Verlust Ihrer Ansprüche!

Vacation entitlement – How much time off do you get?

You have the right to 5 weeks of paid vacation per year. The usage of your vacation days should be mutually agreed upon between you and your employer. Any remaining unused vacation days must be paid out when your employment ends.

Sick leave – Your rights and responsibilities

If you fall ill, your employer is required to continue paying your salary. Initially, your employer must fully pay your salary, which will later be reduced to half. The duration for which your employer is obligated to pay your salary depends on how long you have been employed. In your first year of employment, you have the right to receive 6 weeks of full salary and 4 weeks of half salary per work year. If the reason for your absence is a work-related injury, you are entitled to 8 weeks of continued payment for each separate incident.

Important: If you fall ill, you are responsible for promptly notifying your employer about your inability to work (sick leave). Additionally, if your employer requests it, you must provide a medical certificate confirming your sick leave.

Care leave – When are you entitled to it?

If your child falls ill or if a close family member with whom you reside becomes ill, you have the right to a paid leave period of one week per working year. If you have children under 12 years old, you can get an extra week of leave, but this applies only in the case of a new illness.

Important: It is essential to inform your employer about your intended care leave as early as possible.

Termination of an employment relationship

If you decide to terminate your employment, it is important to follow the notice period and termination date. Check your collective agreement or employment contract for specific details, as different timeframes might apply. If no other arrangements have been made, you generally need to provide one month's notice, ending on the last day of the month. On the employer's side, they usually need to give you a notice period of at least 6



Urlaub – wie viel bekommen Sie?

Sie bekommen 5 Wochen bezahlten Urlaub pro Arbeitsjahr. Der Verbrauch des Urlaubs muss immer zwischen Ihnen und Ihrem/Ihrer Arbeitgeber:in vereinbart werden. Offene Urlaubstage müssen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ausbezahlt werden

Krankenstand – welche Rechte und Pflichten haben Sie?

Wenn Sie krank werden, müssen Sie von Ihrem/Ihrer Arbeitgeber:in weiterhin Entgelt bekommen. Zunächst muss der:die Arbeitgeber:in das Entgelt voll zahlen, später zur Hälfte. Wie lange der:die Arbeitgeber:in das Entgelt zahlen muss, hängt von der Dauer des Arbeitsverhältnisses ab. Im ersten Arbeitsjahr haben Sie Anspruch auf 6 Wochen volles Entgelt und 4 Wochen halbes Entgelt pro Arbeitsjahr. Bei einem Arbeitsunfall haben Sie Anspruch auf 8 Wochen Entgeltfortzahlung pro Anlassfall.

Wichtig: Wenn Sie krank werden, sind Sie verpflichtet, Ihrem/Ihrer Arbeitgeber:in unverzüglich die Arbeitsverhinderung (= den Krankenstand) mitzuteilen. Bei Verlangen des:der Arbeitgebers:Arbeitgeberin müssen Sie die Krankenstandsbestätigung übermitteln.

Pflegefreistellung – wann haben Sie einen Anspruch darauf?

Wenn Ihr Kind erkrankt oder ein naher Angehöriger, mit dem Sie zusammenleben, haben Sie Anspruch auf eine bezahlte Freistellung im Ausmaß von einer Woche pro Arbeitsjahr. Für Kinder unter 12 Jahren besteht Anspruch auf eine zweite Woche, aber nur bei neuerlicher Erkrankung.

Wichtig: Sie müssen den:die Arbeitgeber:in unverzüglich, das heißt so schnell wie möglich informieren, wenn Sie Pflegefreistellung in Anspruch nehmen.

Kündigung eines Arbeitsverhältnisses

Wenn Sie das Arbeitsverhältnis kündigen wollen, müssen Sie die Kündigungsfrist und den Kündigungstermin einhalten. Schauen Sie dazu immer in Ihrem Kollektivvertrag oder in Ihrem Arbeitsvertrag nach. Es können unterschiedliche Fristen oder Termine gelten. Wurde nichts Abweichendes vereinbart, beträgt die Kündigungsfrist für Sie einen Monat zum Monatsletzten. Ihr:e Arbeitgeber:in muss dann zumindest

weeks, which can increase based on your length of employment.

Tip: Always hand over your resignation letter in a way that can be verified, for example, in person, and ask for a written confirmation of receipt on your copy. If you have questions regarding notice periods or are uncertain about any aspect, do not hesitate to contact your trade union or Chamber of Labour for assistance!

Termination by mutual consent

In the case of a termination by mutual consent, you and your employer decide to conclude your employment on a particular day. This date can either be the same day you both agree on the termination or a future date. No specific notice periods or deadlines need to be adhered to.

Tip: It is advisable to document termination by mutual consent in writing and obtain a copy for your records. Even in cases of mutual termination between you and your employer, ensure that your rights are upheld!



eine Frist von 6 Wochen einhalten, die sich mit der Dauer des Arbeitsverhältnisses noch steigert.

Tipp: Übergeben Sie Ihr Kündigungsschreiben immer nachweislich zB persönlich und lassen sich auf Ihrer Kopie den Erhalt schriftlich bestätigen. Bei Fragen zu den Kündigungsfristen oder bei Unklarheiten können Sie sich mit Ihrer Gewerkschaft oder Arbeiterkammer in Verbindung setzen!

Einvernehmliche Lösung

Bei einer einvernehmlichen Lösung vereinbaren Sie mit Ihrem:Ihrer Arbeitgeber:in, dass das Arbeitsverhältnis an einem bestimmten Tag endet. Dies kann derselbe Tag sein, an dem sie die einvernehmliche Lösung vereinbaren oder ein Tag in der Zukunft. Fristen und Termine müssen nicht eingehalten werden.

Tipp: Einvernehmliche Lösungen sollten immer schriftlich vereinbart werden und lassen Sie sich eine Kopie davon geben. Auch wenn Sie sich mit Ihrem:Ihrer Arbeitgeber:in auf eine einvernehmliche Lösung einigen: Achten Sie auf die Einhaltung Ihrer Rechte!



APPRENTICESHIP AND YOUTH PROTECTION

APPRENTICESHIPS AND YOUTH EMPLOYMENT REGULATIONS: WHAT YOU NEED TO BE AWARE OF!

An apprenticeship is a form of vocational training that prepares individuals for a specific profession. It involves practical training within a company and theoretical education at a vocational school. During the apprenticeship, you gain hands-on experience in your chosen field at the company, while the vocational school complements this with theoretical knowledge and general education.

Apprenticeship contract and vocational school

Apprenticeship contracts must be concluded in writing. If you are under 18 years old, the approval of your legal representative is required. The apprenticeship period begins on the date specified in the apprenticeship contract and typically lasts between 2 and 4 years. Within 14 days from the start of the apprenticeship, you are also required to register with the relevant vocational school as an apprentice.

Probationary period

In the initial 3 months, both you as an apprentice and your training employer can mutually end the apprenticeship in writing without the need for specific reasons.

Duty to retain apprentices

Upon the completion of your apprenticeship and the achievement of your final apprenticeship examination, you are required to continue your employment within the training company for an additional minimum period of 3 months.

Apprentice income

As an apprentice, you are subject to the applicable collective agreement of the training company, which outlines your apprentice income. Usually, you are also entitled to vacation and Christmas bonuses.



LEHRE UND JUGENDSCHUTZ

RUND UM DAS LEHRVERHÄLTNISS UND DEN JUGENDSCHUTZ – WAS SIE WISSEN SOLLTEN!

Eine Lehre ist eine Berufsausbildung zur Fachkraft, die in einem Betrieb und in der Berufsschule erfolgt. Im Lehrbetrieb erlernen Sie den gewählten Beruf in der Praxis. In der Berufsschule wird Allgemeinwissen vertieft und theoretisches Wissen für den gewählten Beruf vermittelt.

Lehrvertrag und Berufsschule

Lehrverträge sind schriftlich abzuschließen. Sind sie unter 18 Jahre alt, ist die Zustimmung Ihres gesetzlichen Vertreters/Ihrer gesetzlichen Vertreterin erforderlich. Die Lehrzeit beginnt mit dem Datum im Lehrvertrag und dauert in der Regel zwischen 2 und 4 Jahren. Binnen 14 Tagen ab Lehrzeitbeginn sind Sie als Lehrling auch bei der zuständigen Berufsschule anzumelden.

Probezeit

Während der ersten 3 Monate können sowohl Sie als Lehrling als auch Ihre Lehrberechtigte:r das Lehrverhältnis jederzeit schriftlich ohne die Angabe von Gründen auflösen.

Behaltspflicht

Nach dem Ende der Lehrzeit sowie nach erfolgreich abgelegter Lehrabschlussprüfung sind Lehrlinge zumindest noch 3 Monate im Lehrbetrieb weiter zu beschäftigen.

Lehrlingseinkommen

Auch für Sie als Lehrling gilt der für den Lehrbetrieb anzuwendende Kollektivvertrag, in dem das Lehrlingseinkommen zu finden ist. In der Regel haben Sie auch Anspruch auf Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Working hours and breaks

Your time spent at vocational school is considered part of your working hours.

Individuals under 18 are allowed to work a maximum of eight hours per day and 40 hours per week over 5 days. A half-hour break is required after 6 hours at the latest. Young people are generally not allowed to work between 8:00 p.m. and 6:00 a.m. However, there are exceptions, especially in sectors like the hospitality industry, where youths over 16 can work until 11:00 p.m.

Overtime

Apprentices who are under 16 years old are generally not allowed to work overtime. Apprentices over 16 years old are usually allowed to work a maximum of 3 extra hours per week. Overtime pay includes a 50% increase on top of their regular apprentice wage. For apprentices who are 18 years old or older, the minimum skilled worker's wage serves as the foundation for calculating overtime pay.

Tip: Write down your working hours daily.

Vacation

You have the right to a minimum of 5 weeks of paid leave. Using your vacation days is something that needs to be agreed upon and cannot be decided on by just one side. Any remaining unused vacation days must be paid out upon the termination of the employment contract.

Sick Leave

If you fall ill, you have the right to receive full apprentice income for up to 8 weeks and partial income for 4 weeks per working year. In the event of a work-related accident, you are entitled to a minimum of 8 weeks of continued payment per specific case and an additional 4 weeks of partial income. Compensation for partial pay will be provided by the Austrian Health Insurance Fund (Österreichische Gesundheitskasse: ÖGK).

Important: You must promptly notify your training employer of your inability to work.



Arbeitszeit und Pausen

Die Unterrichtszeit in der Berufsschule gilt als Arbeitszeit.

Jugendliche unter 18 dürfen höchstens acht Stunden täglich und 40 Stunden an 5 Tagen wöchentlich arbeiten. Spätestens nach 6 Stunden ist eine halbe Stunde Pause zu machen. Zwischen 20:00 Uhr abends und 6:00 Uhr früh dürfen Jugendliche grundsätzlich nicht beschäftigt werden. Ausnahmen finden sich unter anderem im Gastgewerbe, wo Jugendliche über 16 Jahren bis 23:00 Uhr beschäftigt werden dürfen.

Überstunden

Für Lehrlinge bis 16 Jahre gilt grundsätzlich ein Überstundenverbot. Lehrlinge über 16 Jahren dürfen in der Regel nur bis maximal 3 Stunden pro Woche länger arbeiten. Für Überstunden gebührt neben dem Grundlohn an Lehrlingseinkommen noch ein Zuschlag von 50%. Für Überstunden bei Lehrlingen über 18 Jahre ist der geringste Facharbeiter:inlohn als Berechnungsbasis heranzuziehen

Tipp: Schreiben Sie Ihre Arbeitszeit täglich auf.

Urlaub

Sie haben Anspruch auf bezahlten Urlaub zumindest im Ausmaß von 5 Wochen. Der Urlaubsverbrauch ist Vereinbarungssache und kann nicht einseitig erzwungen werden. Offene Urlaubstage müssen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ausbezahlt werden.

Krankenstand

Wenn Sie erkranken, haben Sie Anspruch auf 8 Wochen volles Lehrlingseinkommen und 4 Wochen Teilentgelt pro Arbeitsjahr. Bei einem Arbeitsunfall haben Sie Anspruch auf zumindest 8 Wochen Entgeltfortzahlung pro Anlassfall und weitere 4 Wochen ein Teilentgelt. Einen Ausgleich zum Teilentgelt erhalten Sie von der Österreichischen Gesundheitskasse.

Wichtig: Sie müssen Ihre Arbeitsunfähigkeit Ihrem Lehrberechtigten unverzüglich mitteilen.

Termination

Ending an apprenticeship under the Vocational Training Act cannot be done through regular termination. However, there are exceptional circumstances in which either the apprentice or the training employer can initiate termination, provided specific conditions and reasons are met as specified by the law. In any case, the termination of an apprenticeship contract must be in writing; otherwise, it is not considered valid.

Tip: If you have any questions, feel free to reach out to our hotline at 01 501 65 1201. We are here to provide you with a detailed explanation of the termination options.

Termination by mutual consent

You can reach a termination by mutual consent with your training employer to end your apprenticeship at any time. This means you are not restricted by specific deadlines or dates. However, before proceeding, you must attend an informational session (instructional talk) at your respective Chamber of Labour.

Important: Keep in mind that any termination by mutual consent of the apprenticeship must be documented in writing to be valid.



Beendigung

Eine Kündigung des Lehrverhältnisses ist nach Berufsausbildungsgesetz nicht möglich. Es gibt aber außerordentliche Auflösungsmöglichkeiten durch den Lehrling oder den:die Lehrberechtigte:n, wenn im Gesetz genannte Voraussetzungen und Gründe vorliegen. Jedenfalls aber muss die Auflösung eines Lehrvertrags schriftlich erfolgen, sonst gilt sie nicht.

Tipp: Bei Unklarheiten wenden Sie sich an unsere Hotline unter 01 501 65 1201. Wir erklären Ihnen die Beendigungsmöglichkeiten gerne im Detail.

Einvernehmliche Lösung

Eine einvernehmliche Auflösung ist in Absprache mit Ihrem Lehrberechtigten jederzeit möglich. Daher sind Sie nicht an Fristen und Termine gebunden. Vorab brauchen Sie aber ein Belehrungsgespräch bei Ihrer zuständigen Arbeiterkammer.

Wichtig: Auch eine einvernehmliche Auflösung des Lehrverhältnisses ist nur schriftlich gültig.



RECOGNITION OF QUALIFICATIONS AND EDUCATIONAL CERTIFICATES

When aiming to pursue employment or education in Austria using qualifications acquired abroad, individuals often face the question of recognizing their foreign-acquired qualifications. Depending on the profession and type of intended employment, various requirements apply. However, navigating these regulations can be intricate, and the information below is intended as an initial guide to help you get oriented.

Who requires formal recognition?

Formal recognition is essential for regulated professions, granting access to all the rights linked to the relevant qualification within Austria. This necessity applies solely to **specific regulated occupations**. Certain types of work in Austria require you to provide proof of specific qualifications. This applies to fields such as healthcare, nursing, education, architecture, law, and medicine. The process of formal recognition is overseen by the respective authorities or ministries responsible for these professions.

Assessment for non-regulated professions is often sufficient

Most professions are non-regulated professions. The decision about whether an educational qualification will be recognized, and if the professional knowledge and skills will be applied, is made by the respective employers. In these cases, an assessment by an authority can be helpful. It offers potential employers initial and crucial insights into your qualifications.

1



Assessment of university degrees: ENIC NARIC Austria: Recognition of degrees www.aais.at 1

2



Evaluation (<http://rb.gy/bu8i0> 2) **and recognition (nostrification)** (<http://rb.gy/zfsfa> 3) **of foreign school certificates:**

3





ANERKENNUNG VON QUALIFIKATIONEN UND BILDUNGSABSCHLÜSSEN

Will man in Österreich mit einer im Ausland erworbenen Qualifikation eine Beschäftigung oder Ausbildung aufnehmen, stellt sich für die Betroffenen in der Regel die Frage nach Anerkennung der mitgebrachten Qualifikation. Je nach erlerntem Beruf und Art der beabsichtigten Beschäftigung werden dabei unterschiedliche Anforderungen gestellt. Die Bestimmungen sind leider sehr komplex und die folgenden Ausführungen daher nur eine erste Hilfe zur Orientierung.

Wer braucht eine formale Anerkennung?

Mit der **formalen Anerkennung** werden alle Rechte erworben, die mit der entsprechenden Qualifikation im Inland verbunden sind. Sie ist nur für **reglementierte Berufe** zwingend. Der Nachweis bestimmter Qualifikationen ist dabei die Voraussetzung, um in Österreich eine Tätigkeit ausüben zu dürfen. Das gilt zB für Gesundheits- und Pflegeberufe, Pädagog:innen, Architekt:innen, Rechtsanwält:innen oder Ärzt:innen. Die formale Anerkennung erfolgt durch die für diese Berufe zuständigen Behörden bzw Ministerien.

Bewertung für nicht reglementierte Berufe ist oft ausreichend

Die Mehrheit der Berufe bilden aber **nichtreglementierte Berufe**. Die Entscheidung, ob ein Ausbildungsabschluss akzeptiert wird und die beruflichen Kenntnisse und Fertigkeiten eingesetzt werden, liegt bei den jeweiligen Arbeitgeber:innen. In diesem Fall kann die **Bewertung** durch eine Behörde hilfreich sein. Sie gibt dem:der potentiellen Arbeitgeber:in erste und wichtige Informationen über die Qualifikation.

Bewertung von Hochschulabschlüssen: ENIC NARIC Austria: Anerkennung von Abschlüssen www.aais.at ①

Bewertung (<http://rb.gy/bu8i0> ②) und **Nostrifikation** (<http://rb.gy/zfsfa> ③) **von ausländischen, schulischen Zeugnissen**



②



③



Additional methods of recognition include the equivalence of foreign professional qualifications with an Austrian apprenticeship qualification and the recognition (nostrification) of school or university degrees. The latter is within the autonomy of the respective university.

Who can you reach out to?

These links provide detailed and specific information about the recognition of qualifications and educational certificates:



Advisory centres for individuals with qualifications obtained abroad (AST):
www.anlaufstelle-erkennung.at/anlaufstellen



Information about the responsible authority in the recognition procedure:
www.berufsanerkennung.at



Information on the recognition of academic degrees:
www.nostrifizierung.at



Recognition of other vocational training:
Recognition or assessment of foreign vocational training with the Austrian apprenticeship examination:
<http://rb.gy/s7ohm>



Options for temporary or limited employment for individuals with healthcare and nursing qualifications acquired abroad.
<http://rb.gy/cuakn>



Weitere Verfahren der Anerkennung sind die **Gleichhaltung** von im Ausland erworbenen Berufsabschlüssen mit einem österreichischen Lehrabschluss und die **Nostrifikation** von **Schulabschlüssen** bzw **Hochschulabschlüssen**. Letztere liegt in der Autonomie der betreffenden Hochschule.

Wohin können Sie sich wenden?

Mit diesen Links können Sie detaillierte und spezielle Informationen zur Anerkennung von Qualifikationen und Bildungsabschlüssen finden:



Beratungsstellen für Personen mit im Ausland erworbenen Qualifikationen (AST):
www.anlaufstelle-erkennung.at/anlaufstellen



Information über Zuständigkeit im Anerkennungsverfahren:
www.berufsanerkennung.at



Information zur Anerkennung von Studienabschlüssen:
www.nostrifizierung.at



Gleichhaltung von sonstigen Berufsausbildungen:
Gleichhaltung oder Bewertung einer ausländischen Berufsausbildung mit der österreichischen Lehrabschlussprüfung
<http://rb.gy/s7ohm>



Möglichkeiten einer vorläufigen bzw. befristeten Beschäftigung für Personen mit Gesundheits- und Krankenpflegeberufen, die im Ausland erworben wurden:
<http://rb.gy/cuakn>



EMPLOYMENT AND PREGNANCY – IMPORTANT INFORMATION

Reporting your pregnancy to your employer

In general, you should inform your employer about your pregnancy as soon as you become aware of it, as this initiates the workplace protections specifically designed for pregnant individuals. Provide your employer with a documented medical confirmation of pregnancy, including the expected due date.

However, if you do not inform your employer about your pregnancy immediately and do so later, it will not have any legal repercussions for you!

Employment restrictions for pregnant individuals

Working overtime, as well as working on Sundays, holidays, or during night-time hours, is not allowed for pregnant individuals. Additionally, there are workplace-specific restrictions, such as lifting or carrying heavy loads, predominantly standing work, tasks involving hazardous substances, and more. The specific activities allowed in your workplace are determined by the labour inspectorate.

Protection against termination and dismissal

Once you inform your employer about your pregnancy, you are entitled to protection against termination and dismissal. This means your employer can only terminate your employment under very limited circumstances and typically requires court approval. This protection remains in effect until 4 months after giving birth or up to 4 weeks after the end of your maternity leave.

Tip: If you have not yet notified your employer about your pregnancy and you receive a termination notice, be sure to report your pregnancy immediately. In that case, the termination will not be valid.



ARBEIT UND SCHWANGERSCHAFT

ARBEITSVERHÄLTNIS UND SCHWANGERSCHAFT – WAS SIE WISSEN SOLLTEN!

Meldung der Schwangerschaft beim:bei der Arbeitgeber:in

Grundsätzlich sollten Sie die Schwangerschaft Ihrem:Ihrer Arbeitgeber:in melden, sobald sie davon erfahren, denn ab diesem Zeitpunkt gelten die Schutzbestimmungen für Schwangere am Arbeitsplatz. Legen Sie dem Arbeitgeber:der Arbeitgeberin nachweislich eine ärztliche Schwangerschaftsbestätigung mit Angabe des voraussichtlichen Geburtstermins vor.

Wenn Sie Ihre Schwangerschaft dem:der Arbeitgeber:in nicht sofort, sondern erst später melden, hat das aber keine rechtlichen Konsequenzen für Sie!

Beschäftigungsverbote für Schwangere

Verboten sind für Schwangere Überstundenarbeit, sowie grundsätzlich Sonn-/Feiertagsarbeit und Nacharbeit. Weiters gibt es arbeitsplatzbezogene Verbote wie beim Heben/Tragen schwerer Lasten, bei überwiegend stehenden Arbeiten, Arbeiten mit gesundheitsgefährdenden Stoffen etc. Welche Tätigkeiten an Ihrem konkreten Arbeitsplatz erlaubt sind, entscheidet das Arbeitsinspektorat.

Kündigungs- und Entlassungsschutz

Ab der Meldung der Schwangerschaft beim:bei der Arbeitgeber:in besteht ein Kündigungs- und Entlassungsschutz, d.h. der Arbeitgeber kann nur bei sehr eingeschränkten Gründen und grundsätzlich nur mit gerichtlicher Zustimmung beenden. Der Schutz dauert bis 4 Monate nach der Geburt oder bis 4 Wochen nach Ende der Karenz.

Tipp: Wenn Sie Ihre Schwangerschaft noch nicht gemeldet haben und gekündigt werden, holen Sie die Schwangerschaftsmeldung sofort nach. Dann gilt die Kündigung nicht!

Probationary period, fixed-term employment

During this period, the protection against termination and dismissal does not apply; instead, special regulations come into play. However, the employer is still prohibited from ending the employment due to pregnancy.

Maternity protection period

As an expectant mother, you are not allowed to work for 8 weeks before the anticipated due date. This is referred to as the protection period. In cases where there is a risk to you or your child, a premature leave (early maternity protection period) may be granted based on medical grounds. For caesarean sections, premature births, or multiple births, this period is extended to 12 weeks. If the protection period before childbirth has been shortened due to the child being born before the due date, the post-birth protection period is extended by the same amount it was shortened, up to a maximum of 16 weeks.

Maternity allowance

During the maternity protection period, you are entitled to receive maternity allowance from the social insurance. The maternity allowance serves as a replacement for your income and is calculated based on the average net earnings from the last 3 complete calendar months before the start of the maternity protection period. This means that during this period, your employer does not pay your salary; instead, you receive it as a reimbursement from the social insurance upon application. For the application, your employer is required to provide a confirmation of your employment and salary.

Parental leave

Following the maternity protection period, you have the right to take parental leave until your child reaches a maximum of 2 years of age. One condition is that you must live in the same household as the child. Parental leave can be divided between the parents twice, with each segment lasting at least 2 months. You are required to inform your employer about the parental leave during the protection period following childbirth. We recommend using our template letter for this purpose. The 2nd or 3rd part of parental leave must be reported to the employer no later than 3 months before the end of the parental leave of the other



Probezeit, befristetes Arbeitsverhältnis

Hier gilt nicht der Kündigungs- und Entlassungsschutz, sondern es gelten Sonderbestimmungen. Der:die Arbeitgeber:in darf das Arbeitsverhältnis aber jedenfalls nicht wegen der Schwangerschaft auflösen.

Mutterschutz

Als werdende Mutter dürfen Sie 8 Wochen vor dem voraussichtlichen Geburtstermin nicht arbeiten. Das ist die sogenannte Schutzfrist. Besteht Gefahr für Sie oder Ihr Kind, erfolgt in medizinisch begründeten Fällen bereits eine frühere Freistellung (= vorzeitiger Mutterschutz).

Die Schutzfrist nach der Geburt dauert zumindest 8 Wochen; bei Kaiserschnitt, Früh- und Mehrlingsgeburten 12 Wochen. Wenn sich die Schutzfrist vor der Geburt verkürzt hat, weil das Kind vor dem Termin zur Welt gekommen ist, verlängert sich die Schutzfrist nach der Geburt im Ausmaß der Verkürzung auf höchstens 16 Wochen.

Wochengeld

Während dem Mutterschutz besteht Anspruch auf Wochengeld von der Sozialversicherung. Das Wochengeld bildet den Einkommensersatz und wird nach dem durchschnittlichen Nettoverdienst der letzten 3 vollen Kalendermonate vor Beginn des Mutterschutzes berechnet, d.h. in dieser Zeit zahlt nicht der:die Arbeitgeber:in Ihr Entgelt, sondern Sie erhalten es auf Antrag von der Sozialversicherung ersetzt. Für den Antrag muss Ihr:e Arbeitgeber:in eine Arbeits- und Entgeltbestätigung ausstellen.

Karenz

Im Anschluss an den Mutterschutz besteht Anspruch auf Karenz bis maximal zum Ablauf des 2. Lebensjahres des Kindes. Voraussetzung ist, dass Sie mit dem Kind im selben Haushalt leben. Die Karenz kann zwischen den Elternteilen zweimal geteilt werden, die Mindestdauer für einen Karenzteil sind 2 Monate. Sie müssen die Karenz Ihrem:Ihrer Arbeitgeber:in während der Schutzfrist nach der Geburt melden. Wir empfehlen Ihnen dafür unseren Musterbrief zu verwenden.

Der 2. bzw. 3. Karenzteil muss dem:der Arbeitgeber:in jeweils bis spätestens 3 Monate vor Ablauf der Karenz des anderen Elternteiles gemeldet werden. Ab der Meldung jedoch frühestens 4 Monate vor Beginn der Karenz besteht ein Kündigungs- und Entlassungsschutz. Dieser dauert bis 4 Wochen nach Ende der Karenz.

parent. From the moment of notification, but no earlier than 4 months before the start of parental leave, you are entitled to protection against termination and dismissal. This protection remains in effect until 4 weeks after the conclusion of the parental leave.



Tip: You can find the template letter for notifying parental leave on our website www.akwien.at

Childcare allowance

You can apply for a childcare allowance with social insurance from the birth of your child or after receiving a maternity allowance. With childcare allowance, you can choose between the fixed amount option (up to a maximum of €33/day, depending on the duration of the benefit period) or the income-dependent childcare allowance, which is generally 80% of your last income (up to a maximum of €66/day). Before submitting your application, please ensure that you meet all the requirements for receiving a childcare allowance.

Returning to work (reintegration)

When returning to work after parental leave, you generally have the right to the same position or, at least, an equivalent one.

If you are considering working part-time or adjusting your work schedule, it is important to plan ahead. Inform your employer in writing about your intention for parental part-time work or changes to your work schedule at least 3 months before the planned start date.



Important: Visit www.akwien.at to access the AK Parental Calendar. This calendar provides essential dates and deadlines, guiding you seamlessly through pregnancy, parental leave, and parental part-time work.



Tip: Den Musterbrief für die Karenzmeldung finden Sie auf unserer Website www.akwien.at

Kinderbetreuungsgeld

Ab Geburt bzw. im Anschluss an das Wochengeld kann Kinderbetreuungsgeld bei der Sozialversicherung beantragt werden. Beim Kinderbetreuungsgeld kann gewählt werden zwischen dem Kinderbetreuungsgeldkonto mit fixen Beträgen (je nach Bezugsdauer max. € 33/Tag), und dem einkommensabhängigen Kinderbetreuungsgeld, das grundsätzlich 80% von Ihrem Letztbezug beträgt (max. € 66/Tag). Bitte informieren Sie sich bereits vor Antragstellung, ob Sie alle Voraussetzungen für den Bezug des Kinderbetreuungsgeldes erfüllen.

Wiedereinstieg

Beim Wiedereinstieg nach der Karenz haben Sie grundsätzlich Anspruch auf denselben oder zumindest eine andere gleichwertige Tätigkeit.

Falls Sie Teilzeit arbeiten möchten oder die Lage Ihrer Arbeitszeit ändern möchten, informieren Sie sich rechtzeitig darüber! Eine Elternteilzeit oder Änderung der Lage der Arbeitszeit muss dem:der Arbeitgeber:in bis spätestens 3 Monate vor dem geplanten Beginn schriftlich gemeldet werden.



Wichtig: Auf www.akwien.at finden Sie den AK-Elternkalender. Ihr Elternkalender kennt alle wichtigen Termine und Fristen und führt Sie verlässlich durch Schwangerschaft, Karenz und Elternteilzeit.



FAMILY BENEFITS

FAMILY ALLOWANCE

Parents usually receive a family allowance for children up to 18 years old. If the child is pursuing education or attending university, the allowance can continue up to the age of 24. A legal residence in Austria is a requirement for receiving family allowance. The following individuals are eligible for family allowance:

- Third-country nationals who have a long-term residence permit in Austria
- Recognized refugees under the Asylum Act
- Refugees from Ukraine with temporary residency rights, having their entitlement applied retroactively from March 12, 2022, for the duration of their stay, up until March 3, 2024, at the latest
- Persons entitled to subsidiary protection, provided they are not receiving primary care benefits but are employed (even if at least marginally)



For children born in Austria, family allowance is automatically paid if the child has been registered with the civil registry office. If this is not the case, you must apply for a family allowance at your local tax office, see BMF – Offices & Authorities.

<http://rb.gy/ayaz4>

CHILDCARE ALLOWANCE

Parents receive childcare allowance for taking care of their new-borns or toddlers.

There are two childcare allowance models:

- Childcare allowance account
- Income-dependent childcare allowance



FAMILIENLEISTUNGEN

FAMILIENBEIHILFE

Die Familienbeihilfe wird Eltern grundsätzlich für Kinder bis zum 18. Geburtstag gewährt, für Kinder bis zum 24. Geburtstag, wenn diese eine Ausbildung oder ein Studium absolvieren. Voraussetzung für die Familienbeihilfe ist ein rechtmäßiger Aufenthalt in Österreich. Anspruch auf Familienbeihilfe haben

Anspruch auf Familienbeihilfe haben

- Drittstaatsangehörige, die sich auf der Grundlage eines auf Dauer ausgerichteten Aufenthaltstitels in Österreich aufhalten
- Anerkannte Flüchtlinge nach dem Asylgesetz
- Geflüchtete aus der Ukraine, die ein vorübergehendes Aufenthaltsrecht haben, mit rückwirkendem Anspruch ab 12. März 2022 für die Dauer ihres Aufenthalts, längstens bis 3. März 2024
- Subsidiär Schutzberechtigte, wenn sie keine Leistungen aus der Grundversorgung beziehen und eine Erwerbstätigkeit (zumindest im Ausmaß einer geringfügigen Beschäftigung) ausüben.

Die Familienbeihilfe wird für in Österreich geborene Kinder automatisch ausbezahlt, wenn das Kind beim Standesamt angemeldet wurde. Ist das nicht der Fall, müssen Sie die Familienbeihilfe bei Ihrem Wohnsitzfinanzamt beantragen, siehe BMF – Ämter & Behörden. (<http://rb.gy/ayaz4>)



KINDERBETREUUNGSGELD

Das Kinderbetreuungsgeld (KBG) erhalten Eltern für die Betreuung ihres Neugeborenen bzw. Kleinkinds.

Es bestehen zwei KBG-Modelle:

- Das Kinderbetreuungsgeld-Konto
- Das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld

To be eligible for either model, you need to meet the following criteria:

- You must be receiving a family allowance for the child.
- You and the child must share a common household and be registered at the same address.
- The parent receiving childcare allowance and the child must both have their main residence in Austria.
- You should have a legal residence status in Austria. If you are a third-country national, you need to hold a long-term residence permit as per the Settlement and Residence Act or the Asylum Act, such as being a recognized refugee. Ukrainian refugees with temporary residence rights are eligible for childcare allowance retroactively from March 12, 2022, to a maximum of March 3, 2024. Persons entitled to subsidiary protection are also eligible if they are not receiving primary care benefits and are employed.
- You must complete the required mother-child pass examinations fully and on time. The documentation must be submitted to the health insurance company on the specified dates.
- You need to adhere to the specified additional earnings limits (see details below).

Childcare allowance account:

Amount: The sum you receive from the childcare allowance account depends on whether the childcare allowance account is being received by **one parent** or **both parents**. If only one parent is receiving it, the amount is 13,085.25 euros. If both parents are receiving it, the amount increases to 16,347.60 euros. You can make use of the childcare allowance account for a **duration of 365 days** starting from the birth of your child, extending up to a **maximum of 851 days** from birth (approximately until the child reaches 28 months of age). If **both parents** share the childcare allowance account, this period can be **extended to 1,063 days** (approximately until the child reaches 35 months of age). The amount of the childcare allowance account varies based on the **duration of usage**. For the shortest duration (365 days), it totals 35.85 euros per day, while for the longest duration, it reaches 15.38 euros per day.



Die Anspruchsvoraussetzungen für beide Modelle sind:

- Sie beziehen für das Kind Familienbeihilfe.
- Sie leben mit dem Kind in einem gemeinsamen Haushalt und sind mit dem Kind am gemeinsamen Wohnsitz hauptgemeldet.
- Der Lebensmittelpunkt des Elternteils, der das KBG bezieht, liegt in Österreich. Das gilt auch für das Kind.
- Sie haben einen rechtmäßigen Aufenthalt in Österreich. Als Drittstaatsangehörige:r haben Sie einen auf Dauer ausgerichteten Aufenthaltstitel nach dem Niederlassungs- und Aufenthaltsgesetz oder Asylgesetz, etwa wenn Sie anerkannter Flüchtling sind. Geflüchtete Personen aus der Ukraine, die ein vorübergehendes Aufenthaltsrecht haben, haben rückwirkend ab 12. März 2022 und maximal bis 3. März 2024 Anspruch auf KBG. Subsidiär Schutzberechtigte haben Anspruch, wenn sie keine Leistungen aus der Grundversorgung beziehen und eine Erwerbstätigkeit ausüben.
- Sie lassen die erforderlichen Mutter-Kind-Pass-Untersuchungen vollständig und rechtzeitig durchführen. Die Nachweise müssen Sie an den vorgesehenen Terminen bei der Krankenkasse vorlegen.
- Sie halten die Zuverdienstgrenzen ein (siehe unten).

Kinderbetreuungsgeldkonto

Höhe: Die Höhe des KBG-Kontos hängt zunächst davon ab, ob nur ein **Elternteil** oder **beide Eltern** das KBG beziehen. Bezieht ein Elternteil beträgt es 13.085,25 Euro, beziehen beide Eltern sind es 16.347,60 Euro. Das KBG-Konto kann für eine **Dauer von 365 Tagen** ab der Geburt bis **maximal 851 Tage** ab Geburt (ca. bis zum 28. Lebensmonat des Kindes) bezogen werden. Wenn sich **beide Eltern** den KBG-Bezug teilen, kann es **bis zu 1.063 Tagen** bezogen werden (ca. bis zum 35. Lebensmonat des Kindes). Die Höhe des KBG hängt von der **Bezugsdauer** ab. In der kürzesten Version (365 Tage) beträgt es 35,85 pro Tag, in der längsten Version 15,38 Euro pro Tag.

Zuverdienst: Sie dürfen 18.000 Euro im Kalenderjahr (2023) dazuverdienen, wenn sie das KBG als Konto das gesamte Kalenderjahr beziehen. Das entspricht bei unselbständiger Erwerbstätigkeit einem Bruttoentgelt von 1.372 Euro pro Bezugsmonat.

Additional earnings: You can earn up to 18,000 euros in the calendar year (2023) while receiving the childcare allowance for the entire year. This corresponds to a gross monthly income of 1,372 euros for employed work.

Income-related childcare allowance

To be eligible for the income-dependent childcare allowance, you, as the receiving parent, must have engaged in **continuous employment covered by health and pension insurance** in Austria **for the last 182 days before the start of the maternity protection period** (usually 8 weeks before the due date) or, if you are the father, **before the child's birth**. Your employment must still be active at the time of the child's birth. Interruptions in your employment for a maximum of 14 calendar days within the 182 days will not affect your eligibility. However, any period of unpaid sick leave or voluntary parental leave lasting over 14 days will disqualify you from receiving the income-dependent childcare allowance. Additionally, if you have received any form of unemployment insurance during this time (such as unemployment benefits, emergency assistance benefits, or further education allowance), you will not be eligible either.

Amount: The income-dependent childcare allowance covers up to 80 percent of your previous income, with a maximum daily amount of 69.83 euros.

Additional income: The additional income limit is 7,800 euros per calendar year (2023). This means you can earn up to 500.91 euros (2023) in a full month, aligning with the minimum income limit for marginal employment (14 times per year).

Where to apply for the childcare allowance?

You can apply for the childcare allowance through your respective health insurance company, often the Austrian Health Insurance Fund (Österreichische Gesundheitskasse: ÖGK).



Einkommensabhängiges Kinderbetreuungsgeld

Sie müssen als beziehender Elternteil in den **letzten 182 Tagen vor Beginn des Mutterschutzes** (idR 8 Wochen vor dem Geburtstermin) bzw. als Vater **vor der Geburt** des Kindes **durchgehend eine in Österreich kranken- und pensionsversicherungspflichtige Erwerbstätigkeit tatsächlich ausgeübt** haben. Ihr Arbeitsverhältnis muss bei der Geburt des Kindes aufrecht sein. Unterbrechungen der Erwerbstätigkeit bis zu maximal 14 Kalendertagen innerhalb der 182 Tage schaden dem Anspruch nicht! Ein Krankenstand ohne Entgeltfortzahlung, eine freiwillige Karenz etc. über 14 Tage, führt dazu, dass sie keinen Anspruch auf einkommensabhängiges KBG haben. Sie dürfen auch keinen Tag eine Leistung aus der Arbeitslosenversicherung bezogen haben (z.B. Arbeitslosengeld, Notstandshilfe, Weiterbildungsgeld).

Höhe: Das einkommensabhängige KBG ersetzt bis zu 80 Prozent des vorherigen Einkommens, maximal beträgt es 69,83 Euro täglich.

Zuverdienst: Die Zuverdienstgrenze liegt bei 7.800 Euro im Kalenderjahr (2023). Somit ist pro vollem Bezugsmonat ein Zuverdienst in der Höhe der Geringfügigkeitsgrenze von 500,91 Euro (2023) (14 Mal pro Jahr) möglich.

Wo beantragen Sie das KBG?

Das KBG beantragen Sie bei der zuständigen **Krankenkasse**, das ist meist die Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK).

Weitere Informationen zum Kinderbetreuungsgeld:

Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK):

Kinderbetreuungsgeld (gesundheitskasse.at) –
<http://rb.gy/84ujq> ①



Familienservice Bundeskanzleramt (BKA):

Kinderbetreuungsgeld – Bundeskanzleramt Ö –
<http://rb.gy/e75uz> ②



Kinderbetreuungsgeld-Online-Rechner und Zuverdienst (BKA):

Kinderbetreuungsgeld (bundeskanzleramt.gv.at) –
<http://rb.gy/w5lls> ③



1



For more information about childcare allowance:

Austrian Health Insurance Fund (ÖGK):

Childcare Allowance (gesundheitskasse.at) – <http://rb.gy/84ujq> 1

2



Family Service of the Federal Chancellery (BKA):

Childcare Allowance – Federal Chancellery Austria –
<http://rb.gy/e75uz> 2

3



Childcare Allowance Online Calculator (BKA):

Childcare Allowance (bundeskanzleramt.gv.at) –
<http://rb.gy/w5lls> 3

CHILDCARE AND ELEMENTARY EDUCATION

For children aged 0 to 6 years, attending municipal and private **elementary education institutions in Vienna** is either completely free or comes with substantial subsidies. The requirement is that you have applied for a **customer number** for your child in the Vienna Kindergarten Children Directory. Additionally, both the child and at least one parent or person with custody rights must have **their primary residence registered in Vienna** during the entire kindergarten period.

If you plan for your child to begin attending a local kindergarten in September, which marks the start of the kindergarten year, it is advisable to enroll them in **November or December of the preceding year**.



You can find **detailed information** on how to enroll your child in a Vienna municipal kindergarten by visiting the Application for a Municipal Kindergarten <http://rb.gy/7jgl3>

In other federal states, places in childcare and educational institutions are partly funded, partly free of charge. You can find **more information** here:

Burgenland: Office of the Burgenland State Government, Department 7 – Kindergarten Unit, Europaplatz 1, 7000 Eisenstadt, or by phone at 057/600-2972 or -2902, see Department 7 – Education, Culture and Science – Burgenland



KINDERBETREUUNG UND ELEMENTARBILDUNG

Für Kinder von 0 bis 6 Jahre ist der Besuch in städtischen und privaten **elementaren Bildungseinrichtungen in Wien beitragsfrei** oder stark vergünstigt. Voraussetzung ist, dass Sie für Ihr Kind eine **Kunden-Nummer** im Verzeichnis der Wiener Kindergartenkinder beantragt haben. Außerdem müssen das Kind und mindestens ein Elternteil bzw. eine zur Obsorge berechtigte Person während der gesamten Kindergartenzeit den **Hauptwohnsitz in Wien** gemeldet haben.

Soll Ihr Kind im September (Beginn des Kindergartenjahres) in einen städtischen Kindergarten kommen, melden Sie es im **November oder Dezember des Vorjahres** an



Informationen zur Anmeldung für einen Kindergartenplatz in Wien erhalten Sie unter Anmeldung für einen städtischen Kindergartenplatz <http://rb.gy/7jgl3>

In **anderen Bundesländern** sind Plätze in Kinderbetreuungs- und -bildungseinrichtungen teils gefördert, teils beitragsfrei.

Weitere Informationen finden Sie hier:

Burgenland: Amt der Burgenländischen Landesregierung, Abteilung 7 – Referat Kindergarten, Europaplatz 1, 7000 Eisenstadt, oder telefonisch unter 057/600-2972 oder -2902, siehe Abteilung 7 - Bildung, Kultur und Wissenschaft - Land Burgenland

Kärnten: Landesregierung Kärnten, Abteilung 6 – Bildung und Sport, siehe Kinderbetreuung Kärnten – Elementarbildung in Kärnten

Niederösterreich: Amt der Niederösterreichischen Landesregierung, Abteilung Kindergärten, Landhausplatz 1, Tor zum Landhaus, 3109 St. Pölten, Tel.: 02742/90 05-13283, siehe Abteilung Kindergärten – Land Niederösterreich

Oberösterreich: Amt der Oberösterreichischen Landesregierung, Direktion Kultur und Gesellschaft, Abteilung Gesellschaft – Familienreferat, Bahnhofsplatz 1, 4021 Linz, Tel.: 0732/77 20-18772, siehe Land Oberösterreich – OÖ Familienreferat

Carinthia: Federal State Government of Carinthia, Department 6 – Education and Sport, see Childcare Carinthia – Elementary Education in Carinthia (ktn.gv.at)

Lower Austria: Office of the Lower Austrian State Government, Department of Kindergartens, Landhausplatz 1, Gateway to the Country House, 3109 St. Pölten, Tel.: 02742/90 05-13283, see Department of Kindergartens – Lower Austria (noe.gv.at)

Upper Austria: Office of the Upper Austrian State Government, Directorate of Culture and Society, Department of Society – Family Affairs, Bahnhofplatz 1, 4021 Linz, Tel.: 0732/77 20-18772, see Upper Austria – Upper Austria Family Affairs (land-oberoesterreich.gv.at)

Salzburg: The subsidies are processed directly via the sponsoring institutions, and the parental contributions to be paid are reduced by the subsidy amounts. For more information, see City of Salzburg – Childcare (stadt-salzburg.at), Salzburg – Kindergarten

Styria: Office of the Styrian Federal State Government, Department 6, Child Education and Care Unit, Karmeliterplatz 2, 8010 Graz, Tel.: 0316 877-5499, see Office of the Styrian State Government Child Education Unit – Administration – Styria

Tyrol: Office of the Tyrolean Federal State Government, Department of Society and Labour, Meinhardstraße 16, 6020 Innsbruck, Tel.: 0512 508 7831, see Childcare Subsidy | Tyrol

Vorarlberg: Office of the Vorarlberg State Government, Department of Elementary Education, School and Society (IIa), Department of Youth and Family, Römerstraße 15, Bregenz, Tel.: 05574/511-22176 or -22177, see Elementary Education (vorarlberg.at)



Salzburg: Die Förderungen werden direkt über die Trägereinrichtungen abgewickelt, die zu zahlenden Elternbeiträge verringern sich um die Förderbeträge. Weitere Informationen siehe Stadt Salzburg – Kinderbetreuung, Land Salzburg – Kindergarten

Steiermark: Amt der Steirischen Landesregierung, Abteilung 6, Referat Kinderbildung und -betreuung, Karmeliterplatz 2, 8010 Graz, Tel.: 0316 877-5499, siehe Amt der Steiermärkischen Landesregierung Referat Kinderbildung und -betreuung – Verwaltung – Land Steiermark

Tirol: Amt der Tiroler Landesregierung, Abteilung Gesellschaft und Arbeit, Meinhardstraße 16, 6020 Innsbruck, Tel.: 0512 508 7831, siehe Kinderbetreuungs-Zuschuss | Land Tirol

Vorarlberg: Amt der Vorarlberger Landesregierung, Abteilung Elementarpädagogik, Schule und Gesellschaft (IIa), Fachbereich Jugend und Familie, Römerstraße 15, Bregenz, Tel.: 05574/511-22176 oder -22177, siehe Elementarpädagogik



SERVICES FOR WOMEN

1



Gender equality is about enabling women to lead self-determined, independent, and violence-free lives. In Austria, there are various organizations and institutions dedicated to assisting women in (re-)entering the labour market, acquiring qualifications, and addressing family-related matters.

2



At the Women's Counselling Service within the Migrant Advice Centre, you can access comprehensive, multilingual information and support related to employment and qualifications: Women's Counselling | Migrant <http://rb.gy/e8rey> 1

3



Other Federal States: ARGE Migrant Counselling Austria

Centre for Migrants in Upper Austria (Migrare)

beratung@migraton.at | <http://www.migrare.at> 2

4



Carinthia: IAM – Institute for Labour Migration Counselling for Foreigners. info@iam.co.at | <http://www.iam.co.at> 3

Centre for Migrants in Tyrol (ZEMIT)

beratung@zemit.at | <http://www.zemit.at> 4

5



Styria: ZEBRA – Intercultural Counselling and Therapy Centre office@zebra.or.at | <http://www.zebra.or.at> 5

6



Women in Austria have access to counselling centres that provide support in an easy, free, and confidential manner, including during urgent situations. If you reside in Vienna and are facing sexual, physical, or psychological violence within your family or workplace, you can reach out to the 24-hour Women's Emergency Hotline provided by the City of Vienna at 01 71 71 9. <http://rb.gy/msw5j> 6 For

7



email counselling, please contact: frauennotruf@wien.at

The Women's Helpline against Violence in Austria operates around the clock and offers information and support for issues related to violence against women and family violence. They provide counselling in German as well as in several other languages through native speakers: Native Language Counselling | WOMEN'S HELPLINE – Against Violence <http://rb.gy/frrk6> 7



ANGEBOTE FÜR FRAUEN

Gleichstellung von Frauen wird durch ein selbstbestimmtes, eigenständiges und gewaltfreies Leben erreicht. In Österreich gibt es zahlreiche Einrichtungen, die Frauen beim (Wieder-)Einstieg in den Arbeitsmarkt, beim Erwerb von Qualifikationen und bei familienbezogenen Themen unterstützen und beraten.

In der Frauenberatung des Beratungszentrums für Migranten und Migrantinnen bekommen Sie umfangreiche und mehrsprachige Information und Unterstützung rund um Beschäftigung und Qualifikationen:

Frauenberatung | Migrant: <http://rb.gy/e8rey> ①

Zentrum für MigrantInnen Oberösterreich (Migrare)

beratung@migraton.at | www.migrare.at ②

Kärnten: IAM – Institut für Arbeitsmigration Beratung für Ausländerinnen und Ausländer. info@iam.co.at | www.iam.co.at ③

Zentrum für MigrantInnen in Tirol (ZEMIT)

beratung@zemit.at | www.zemit.at ④

Steiermark: ZEBRA – Interkulturelles Beratungs- und Therapiezentrum. office@zebra.or.at | www.zebra.or.at ⑤

Unbürokratisch, kostenlos und anonym können sich Frauen – auch in akuten Situationen – an Beratungseinrichtungen wenden. Wenn Sie in Wien leben und sexualisierte, körperliche und/oder psychische Gewalt in der Familie oder in der Arbeit erleben, können Sie den 24-Stunden Frauennotruf der Stadt Wien: 01 71 71 9 anrufen. frauennotruf@wien.at | Hilfe für Frauen und Mädchen: <http://rb.gy/msw5j> ⑥

Die österreichweite Frauenhelpline gegen Gewalt bietet rund um die Uhr zum Thema Gewalt gegen Frauen*/Gewalt in der Familie Informationen und Hilfestellungen an. Neben der deutschsprachigen Beratung gibt es auch fremdsprachige Beratungen: Muttersprachliche Beratung | FRAUENHELPLINE – Gegen Gewalt: <http://rb.gy/frrk6> ⑦

①



②



③



④



⑤



⑥



⑦





TAXES IN AUSTRIA

For employees, income tax is automatically deducted from your pay by your employer and sent to the tax office. Any overpaid income tax or social security bonus can be reclaimed from the tax authority through the **employee tax assessment** (Arbeitnehmer:innenveranlagung: ANV).

On the other hand, self-employed individuals and freelance workers are responsible for paying their income tax directly to the tax authority. This is done by completing an **income tax return** and submitting it to the tax office.

You can file your employee tax assessment in Austria using either of these two methods:

■ **Electronically in the FinanzOnline-Portal**

If you reside in Austria and have registered, you can conveniently complete and submit your employee tax assessment online by visiting: finanzonline.bmf.gv.at.



■ **In paper form at your tax office**

You can obtain the necessary forms from any tax office in Austria. Once you have filled out your employee tax assessment, simply send it to the Austrian Tax Office at Post Office Box 260, 1000 Vienna

LIMITED AND UNLIMITED TAX LIABILITY

If you earn income in Austria but do not reside or have a permanent address there, you are subject to limited tax liability. This means only your Austrian income is taxed.

If you want to file an employee tax assessment, an additional income of 9,000 euros (from 2023: 9,567 euros) will be added to your tax calculation. Moreover, not all deductions can be considered. To fully benefit from deductions and allowances through the employee tax assessment, you may apply for unlimited tax liability in Austria. This would eliminate the addition of 9,000 euros (from 2023: 9,567 euros) in your tax calculation.



STEUERN IN ÖSTERREICH

Für Arbeitnehmer:innen wird die Lohnsteuer von der Arbeitgeber:in einbehalten und ans Finanzamt abgeführt. Durch die **Arbeitnehmer:innenveranlagung** (ANV) kann zu viel bezahlte Lohnsteuer oder der SV-Bonus vom Finanzamt zurückgeholt werden.

Selbstständig Erwerbstätige und freie Dienstnehmer:innen müssen ihre Einkommenssteuer selbst beim Finanzamt abführen, indem sie eine **Einkommenssteuererklärung** ausfüllen und an das Finanzamt übermitteln.

Die ANV kann auf 2 Arten eingereicht werden:

- Elektronisch im FinanzOnline-Portal
Wenn Sie einen Wohnsitz in Österreich haben und sich registriert haben, können Sie die ANV direkt online ausfüllen und abschicken: finanzonline.bmf.gv.at
- In Papierform bei Ihrem Finanzamt
Die notwendigen Formulare bekommen Sie bei jedem Finanzamt. Ihre ausgefüllte ANV schicken Sie dann an das Finanzamt Österreich, Postfach 260, 1000 Wien



BESCHRÄNKTE UND UNBESCHRÄNKTE STEUERPFLICHT

Wenn Sie in Österreich nichtselbstständige Einkünfte erzielen, aber in Österreich keinen Wohnsitz oder gewöhnlichen Aufenthalt haben, sind Sie nur beschränkt steuerpflichtig. Das bedeutet für Sie, dass lediglich Ihre österreichischen Einkünfte der österreichischen Einkommenssteuer unterliegen.

Wenn Sie eine ANV machen möchten, werden für Ihre Steuerberechnung 9.000 Euro (ab 2023: 9.567 Euro) hinzugerechnet. Auch können nicht alle Absetzbeträge berücksichtigt werden. Um von Absetz- und Freibeträgen in vollem Umfang durch die ANV zu profitieren, können Sie uU einen Antrag auf die unbeschränkte Steuerpflicht in Österreich stellen. In diesem Fall entfällt auch die Hinzurechnung von 9.000 Euro (ab 2023: 9.567 Euro) für die Steuerberechnung.

To choose unlimited tax liability, you need to be a citizen of an EU/EEA country or a country with a Double Taxation Agreement (DBA: Doppelbesteuerungsabkommen) with Austria containing a non-discrimination clause. Considering that Article 24 of the Double Taxation Agreement between Austria and Ukraine includes a non-discrimination provision, choosing unlimited tax liability becomes a viable option.

Additionally, one of the following conditions must apply to you:

- At least 90 percent of your income is subject to Austrian income tax
- Your foreign income does not exceed 11,000 euros (from 2023: 11,693 euros) in the calendar year

Your country of residence must certify the amount of your income with the E9 form.

Opting for unlimited tax liability has the advantage that all tax deductions and allowances can be considered.

If you live or have a regular address in Austria, you are considered to have **unlimited tax liability** in Austria. This means that all your income, no matter where it is earned globally, is subject to taxation in Austria. Any registered address counts as a residence for tax purposes, and it does not have to be your main place of residence.

THE AUSTRIAN TAX TARIFF

In Austria, income tax is determined retrospectively for the entire year. The taxable annual income is the basis for this calculation, comprising gross income minus social security, deductions for work-related expenses, special expenses, and extraordinary expenses.



Voraussetzung für die Optierung in die unbeschränkte Steuerpflicht ist, dass Sie die Staatsbürgerschaft eines EU-/ EWR-Staates besitzen oder einem Staat angehören, mit dem Österreich ein Doppelbesteuerungsabkommen (DBA) hat, in dem ein Diskriminierungsverbot enthalten ist. Da in Art 24 des DBA zwischen Österreich und der Ukraine ein Diskriminierungsverbot festgelegt wurde, ist die Optierung möglich.

Weiters muss einer der folgenden Punkte auf Sie zutreffen:

- Mindestens 90 Prozent Ihrer Einkünfte unterliegen der österreichischen Einkommensteuer
- Ihre ausländischen Einkünfte betragen nicht mehr als 11.000 Euro (ab 2023: 11.693 Euro) im Kalenderjahr

Ihr Ansässigkeitsstaat muss Ihnen die Höhe Ihrer Einkünfte mit dem Formular E9 bescheinigen.

Wenn Sie sich für die unbeschränkte Steuerpflicht entscheiden, haben Sie den Vorteil, dass alle Freibeträge und Absetzbeträge berücksichtigt werden können.

Wenn Sie Ihren Wohnsitz oder gewöhnlichen Aufenthalt in Österreich haben, sind Sie in Österreich **unbeschränkt steuerpflichtig**. Das bedeutet: Ihr gesamtes Welteinkommen ist in Österreich steuerpflichtig, auch das Einkommen, das Sie im Ausland erzielt haben. Als Wohnsitz gilt jede Meldung, es muss sich nicht um den Hauptwohnsitz handeln.

DER ÖSTERREICHISCHE STEUERTARIF

Die Einkommenssteuer wird nach ganzjähriger Betrachtung im Nachhinein ermittelt. Die Bemessungsgrundlage stellt das steuerpflichtige Jahreseinkommen dar. Dieses setzt sich aus den Bruttoeinkünften abzüglich der Sozialversicherung, Werbungskosten, Sonderausgaben und außergewöhnlichen Belastungen zusammen.

The tax is calculated based on a progressive tax rate system. In 2022, the following tax rates apply:

Annual income	Ways to calculate income tax in euros (without considering deductions):	Marginal tax rate
is 11,000 Euro	0	0%
Up to 11,000 Euro up to 18,000 Euro	$(\text{Income} - 11,000 \text{ Euro}) \times 20\%$	20%
Above 18,000 Euro up to 31,000 Euro	$(\text{Income} - 18,000 \text{ Euro}) \times 32.5\% + 1,400 \text{ Euro}$	32,5%
Above 31,000 Euro up to 60,000 Euro	$(\text{Income} - 31,000 \text{ Euro}) \times 42\% + 5,625 \text{ Euro}$	42%
Above 60,000 Euro up to 90,000 Euro	$(\text{Income} - 60,000 \text{ Euro}) \times 48\% + 17,805 \text{ Euro}$	48%
Above 90,000 Euro up to 1,000,000 Euro	$(\text{Income} - 90,000 \text{ Euro}) \times 50\% + 32,205 \text{ Euro}$	50%
Above 1,000,000 Euro	$(\text{Income} - 1,000,000 \text{ Euro}) \times 55\% + 487,205 \text{ Euro}$	55%

The tax is calculated based on a progressive tax rate system. In 2023, the following tax rate applies:

Annual income	Ways to calculate income tax in euros (without considering deductions):	Marginal tax rate
Up to 11,693 Euro	0	0%
Above 11,693 Euro Up to 19,134 Euro	$(\text{Income} - 11,693 \text{ Euro}) \times 20\%$	20%
Above 19,134 Euro Up to 32,075 Euro	$(\text{Income} - 19,134 \text{ Euro}) \times 30\% + 1,488.20 \text{ Euro}$	30%
Above 32,075 Euro Up to 62,080 Euro	$(\text{Income} - 32,075 \text{ Euro}) \times 41\% + 5,370.50 \text{ Euro}$	41%
Above 62,080 Euro Up to 93,120 Euro	$(\text{Income} - 62,080 \text{ Euro}) \times 48\% + 17,672.55 \text{ Euro}$	48%
Above 93,120 Euro Up to 1,000,000 Euro	$(\text{Income} - 93,120 \text{ Euro}) \times 50\% + 32,571.75 \text{ Euro}$	50%
Above 1,000,000 Euro	$(\text{Income} - 1,000,000 \text{ Euro}) \times 55\% + 486,011.75 \text{ Euro}$	55%



Die Steuer wird in einem progressiven Tarifsystem bemessen.
Im Jahr 2022 gilt folgender Steuertarif:

Jahres-einkommen	Formen, mit der Sie die Einkommenssteuer in Euro (ohne Berücksichtigung von Absetzbeträgen) berechnen	Grenzsteuersatz
Bis 11.000 Euro	0	0%
Über 11.000 Euro bis 18.000 Euro	$(\text{Einkommen} - 11.000 \text{ Euro}) \times 20\%$	20%
Über 18.000 Euro bis 31.000 Euro	$(\text{Einkommen} - 18.000 \text{ Euro}) \times 32,5\%$ + 1.400 Euro	32,5%
Über 31.000 Euro bis 60.000 Euro	$(\text{Einkommen} - 31.000 \text{ Euro}) \times 42\%$ + 5.625 Euro	42%
Über 60.000 Euro bis 90.000 Euro	$(\text{Einkommen} - 60.000 \text{ Euro}) \times 48\%$ + 17.805 Euro	48%
Über 90.000 Euro bis 1.000.000 Euro	$(\text{Einkommen} - 90.000 \text{ Euro}) \times 50\%$ + 32.205 Euro	50%
Über 1.000.000 Euro	$(\text{Einkommen} - 1.000.000 \text{ Euro}) \times 55\%$ + 487.205 Euro	55%

Die Steuer wird in einem progressiven Tarifsystem bemessen.
Im Jahr 2023 gilt folgender Steuertarif:

Jahres-einkommen	Formen, mit der Sie die Einkommenssteuer in Euro (ohne Berücksichtigung von Absetzbeträgen) berechnen	Grenzsteuersatz
Bis 11.693 Euro	0	0%
Über 11.693 Euro bis 19.134 Euro	$(\text{Einkommen} - 11.693 \text{ Euro}) \times 20\%$	20%
Über 19.134 Euro bis 32.075 Euro	$(\text{Einkommen} - 19.134 \text{ Euro}) \times 30\%$ + 1.488,20 Euro	30%
Über 32.075 Euro bis 62.080 Euro	$(\text{Einkommen} - 32.075 \text{ Euro}) \times 41\%$ + 5.370,50 Euro	41%
Über 62.080 Euro bis 93.120 Euro	$(\text{Einkommen} - 62.080 \text{ Euro}) \times 48\%$ + 17.672,55 Euro	48%
Über 93.120 Euro bis 1.000.000 Euro	$(\text{Einkommen} - 93.120 \text{ Euro}) \times 50\%$ + 32.571,75 Euro	50%
Über 1.000.000 Euro	$(\text{Einkommen} - 1.000.000 \text{ Euro}) \times 55\%$ + 486.011,75 Euro	55%

In the employee tax assessment, a distinction is made between mandatory assessment and requested assessment.

If you meet any of the following mandatory assessment criteria and your taxable income exceeds 12,000 euros (from 2023: 12,756) in the calendar year, you must submit the employee tax assessment to the tax office within specific deadlines:

By April 30th of the following year in paper form or by June 30th of the following year via FinanzOnline:

- If your monthly commuter allowance or commuter euro was either too high or wrongly considered during your monthly payroll processing.
- If your earnings from non-self-employed work are not subject to a payroll tax deduction and exceed €730 in the calendar year.
- The childcare allowance you received from your employer was either too high or you did not meet the requirements for tax exemption
- If the family bonus was overestimated in your monthly payroll calculation.
- If you and your employer knowingly reduced the withheld income tax.
- If you are directly liable for income tax because your employer does not have a domestic business location and did not correctly calculate the income tax deduction.
- If you received a home office allowance from multiple employers, and the total exceeded the allowable tax-free amount of €300.

Until September 30th of the following year:

- If, during the calendar year, you simultaneously had two or more sources of taxable income.
- If, in the monthly payroll processing, you received tax credits such as the Single Earner Tax Credit (Alleinverdienerabsetzbetrag), Single Parent Tax Credit (Alleinerzieherabsetzbetrag), higher-rate Commuting Expenses Tax Credit (erhöhter Verkehrsabsetzbetrag), or higher-rate Pensioners Tax Credit (erhöhter Pensionistenabsetzbetrag), even though you did not meet the eligibility criteria for these credits.



Bei der ANV wird zwischen der Pflichtveranlagung und der Antragsveranlagung unterschieden.

Wenn Sie einen der folgenden **Pflichtveranlagungsgründe** erfüllen und Ihr steuerpflichtiges Einkommen über 12.000 Euro (ab 2023: 12.756) im Kalenderjahr liegt, müssen Sie die ANV innerhalb bestimmter Fristen ans Finanzamt übermitteln:

Bis zum 30.4. des Folgejahres in Papierform oder 30.6. des Folgejahres via FinanzOnline:

- Das Pendlerpauschale bzw. der Pendlereuro wurde bei Ihnen bei der monatlichen Lohnverrechnung entweder zu hoch oder zu Unrecht berücksichtigt
- Ihre Einkünfte aus nichtselbstständiger Arbeit unterliegen nicht dem Lohnsteuerabzug und betragen mehr als 730 Euro im Kalenderjahr.
- Der Zuschuss zur Kinderbetreuung, den Sie von Ihrem:Ihrer Arbeitgeber:in steuerfrei ausbezahlt bekommen haben, war entweder zu hoch oder Sie haben die Voraussetzungen für die Steuerfreiheit nicht erfüllt
- Der Familienbonus wurde bei Ihnen bei der monatlichen Lohnverrechnung zu hoch berücksichtigt
- Ihre Arbeitgeber:in hat mit Ihnen gemeinsam vorsätzlich die einbehaltene Lohnsteuer verkürzt
- Sie werden unmittelbar für die Lohnsteuer in Anspruch genommen, weil Ihre Arbeitgeber:in keine inländische Betriebsstätte hat, und den Lohnsteuerabzug nicht vorschriftsmäßig berechnet hat
- Sie haben von mehreren Arbeitgeber:innen ein Homeoffice-Pauschale erhalten, wobei mehr als die insgesamt zustehende Höhe von 300 Euro steuerfrei belassen wurde

Bis zum 30.9. des Folgejahres:

- Sie hatten im Kalenderjahr gleichzeitig 2 oder mehrere lohnsteuerpflichtige Einkünfte
- Sie haben bei der monatlichen Lohnverrechnung den Alleinverdienerabsetzbetrag (AVAB), den Alleinerzieherabsetzbetrag (AEAB), den erhöhten Verkehrsabsetzbetrag oder den erhöhten Pensionistenabsetzbetrag erhalten, obwohl Sie die Voraussetzungen dafür nicht erfüllt haben

Upon request by the tax office:

- If you received any of the following benefits:
 - Sick pay
 - Rehabilitation allowance
 - Reintegration allowance
 - Compensation for military exercises
 - Payments from the Insolvency Compensation Fund
 - Certain benefits from the Construction Workers' Leave and Severance Pay Fund
 - Payments for a household service voucher
- If you received a refund of mandatory insurance contributions or pension contributions.
- If your payroll included a tax-free allowance based on a tax-free allowance notice or a tax-free allowance related to relocation incentives for the calendar year.

If none of these conditions apply to you, whether or not to file the employee tax assessment is your choice. In this scenario, it becomes an **application assessment**, and you have a window of 5 years. Therefore, the employee tax assessment for 2022 must be submitted to the tax office by December 31, 2027, at the latest.

RECLAIM YOUR MONEY FROM THE TAX OFFICE

You can reclaim excess income tax from the tax office through various deduction options. The following sections will provide details on these deduction possibilities.

Negative tax for low-income

If your annual taxable income falls below 24,500 euros (starting from 2023: 25,774 euros) and you have paid social security contributions, you are eligible for the Social Security Bonus (SV-Bonus).

For instance, in the case of the 2022 employee tax assessment, you will receive:

- 70% of the social security contributions you have paid, with a maximum annual limit of 1,550 euros.
- If you qualify for the commuter allowance, this negative tax benefit increases to a maximum of 1,610 euros.



Nach Aufforderung durch das Finanzamt:

- Sie haben eine der folgenden Leistungen bekommen:
 - Krankengeld
 - Rehabilitationsgeld
 - Wiedereingliederungsgeld
 - Bezüge für Truppenübungen
 - Bezüge vom Insolvenz-Entgelt-Fonds
 - Bestimmte Bezüge aus der Bauarbeiterurlaubs- und Abfertigungskasse
 - Bezüge für einen Dienstleistungsscheck
- Sie haben Pflichtversicherungsbeiträge oder Pensionsbeiträge zurückbekommen
- Bei der Lohnverrechnung wurde ein Freibetrag laut Freibetragsbescheid oder ein Freibetrag für die Zuzugsbegünstigung für das Kalenderjahr berücksichtigt

Wenn Sie keine dieser Voraussetzungen erfüllen, ist es Ihre Entscheidung, ob Sie die ANV abgeben oder nicht. In diesem Fall handelt es sich um die **Antragsveranlagung**, für die Sie 5 Jahre Zeit haben. Die ANV 2022 muss daher spätestens bis zum 31.12.2027 ans Finanzamt geschickt werden.

HOLEN SIE IHR GELD VOM FINANZAMT ZURÜCK

Durch Abschreibmöglichkeiten haben Sie die Möglichkeit, zu viel bezahlte Lohnsteuer vom Finanzamt zurückzubekommen. Im Folgenden wird auf die einzelnen Abschreibmöglichkeiten eingegangen.

Negativsteuer bei niedrigem Einkommen

Wenn Ihr steuerpflichtiges Jahreseinkommen unter 24.500 Euro (ab 2023: 25.774 Euro) liegt, haben Sie einen Anspruch auf den SV- Bonus. Voraussetzung dafür ist, dass Sie Sozialversicherungsbeiträge bezahlt haben.

Sie bekommen dann zB bei der ANV 2022

- 70% der bezahlten Sozialversicherungsbeiträge, maximal 1.550 Euro jährlich
- Bei Anspruch auf Pendlerpauschale erhöht sich die Negativsteuer auf maximal 1.610 Euro

Income earned from a contract for work and services (Werkvertrag) or freelance services (freier Dienstvertrag) does not qualify for the SV-Bonus.

In addition to the SV-Bonus, you may also be eligible for the Single Earner or Single Parent Tax Credit (Alleinverdiener- oder Alleinerzieherabsetzbetrag), the Additional Child Allowance (Kindermehrbetrag), and the Multiple-Child Bonus (Mehrkindzuschlag).

Tax deductions for parents

Family Bonus Plus

The Family Bonus Plus can be claimed for children for whom you receive a family allowance or the child support tax credit.

In 2022, depending on your tax liability, it amounts to:

- up to 2,000 euros per calendar year for children up to the age of 18
- up to 650 euros per calendar year for adult children

Parents can choose to split the Family Bonus equally or have one parent claim it in full. In cases where parents live separately, the parent responsible for child support is eligible for the bonus in months where the agreed-upon or legally mandated support has been fully paid.

You can receive the Family Bonus monthly from your employer or annually through the annual tax assessment.

Additional child allowance

If during 2022, you received family allowance for a child for over 6 months and had taxable income under § 2 Abs 3 Z1 to Z4 EStG for at least 30 days in the year, or continuously received benefits from the Childcare Allowance Act (Kinderbetreuungsgeldgesetz) or Care Leave Allowance (Pflegekarenzgeld) throughout the year, and you did not pay much or any income tax, then you qualify for the additional child allowance rather than the Family Bonus Plus. This additional benefit can be as high as 550 euros per child per calendar year. Children from third countries are not eligible for the additional child allowance. You can claim the additional child allowance only through the annual tax assessment.



Für Einkünfte aus Werkvertrag oder freiem Dienstvertrag steht kein SV-Bonus zu.

Zusätzlich zum SV-Bonus können gegebenenfalls auch der Alleinverdiener- oder Alleinerzieherabsetzbetrag, der Kindermehrbetrag und der Mehrkindzuschlag zustehen.

Abschreibungsmöglichkeiten für Eltern

Familienbonus Plus

Der Familienbonus Plus kann für Kinder, für die Ihnen die Familienbeihilfe oder der Unterhaltsabsetzbetrag zusteht, bezogen werden.

Er beträgt im Jahr 2022, abhängig von Ihrer Steuerschuld

- bis zu 2.000 Euro pro Kalenderjahr für Kinder bis zur Vollendung des 18. Lebensjahres
- bis zu 650 Euro pro Kalenderjahr für volljährige Kinder

Der Familienbonus kann jeweils zur Hälfte zwischen den Elternteilen aufgeteilt werden oder von einem Elternteil zur Gänze bezogen werden. Bei getrenntlebenden Eltern hat der unterhaltsverpflichtete Elternteil in jenen Monaten Anspruch auf den Bonus, in denen der vereinbarte oder gesetzlich festgelegte Unterhalt vollständig geleistet wurde.

Der Familienbonus kann monatlich beim:bei Ihrer Arbeitgeber:in oder jährlich über die ANV bezogen werden.

Kindermehrbetrag

Wenn Sie im Jahr 2022 für mehr als 6 Monate im Kalenderjahr für ein Kind Anspruch auf Familienbeihilfe haben und an zumindest 30 Tagen im Kalenderjahr steuerpflichtige Einkünfte gem. § 2 Abs 3 Z1 bis Z4 EStG oder ganzjährig Leistungen aus dem Kinderbetreuungsgeldgesetz oder Pflegekarenzgeld bezogen haben und keine oder sehr wenig Lohnsteuer zahlen, dann erhalten Sie statt des Familienbonus Plus den Kindermehrbetrag von bis zu 550 Euro pro Kind und Kalenderjahr. Für Kinder aus Drittstaaten steht kein Kindermehrbetrag zu. Den Kindermehrbetrag können Sie nur im Zuge der ANV erhalten.

Multiple-Child Bonus

Starting from the 3rd child and for each additional child for whom you receive the family allowance, you are entitled to the Multiple-Child Bonus of 21.20 euros per month, provided that your family income was less than 55,000 euros in the previous calendar year.

Single Earner Tax Credit and Single Parent Tax Credit

Families in which at least one parent earns a low income receive relief through the Single Earner Tax Credit. To be eligible, there must be a claim for family allowance for at least one child for more than 6 months in the calendar year, and the partner's income must not exceed 6,000 euros (starting in 2023: 6,312 euros) in the calendar year.

Please note: The basis for the 6,000 euros (starting in 2023: 6,312 euros) threshold is, in simplified terms, the current gross income minus the current social security contributions of your partner. This also includes, among other things, weekly allowance, sick pay, and payments for a household service voucher. This excludes childcare allowance and benefits from the Public Employment Service Austria (AMS), as well as emergency assistance benefits.

Single parents, which refers to parents who reside alone with their children in the household, are eligible for the **Single Parent Tax Credit**. To be eligible, you must have received a family allowance for at least one child for more than 6 months during the calendar year and have not been in a legal marriage, registered partnership, or cohabitation for more than 6 months.

Both tax credits are the same and amount to per calendar year:

- for 1 child: 494 euros, starting from 2023: 520 euros
- for 2 children: 696 euros, starting from 2023: 704 euros
- for each additional child: +220 euros, starting from 2023: 232 euros

You can choose to have these tax credits applied either monthly through your employer or annually through the annual tax assessment.



Mehrkindzuschlag

Ab dem 3. Kind und für jedes weitere, für das Ihnen die Familienbeihilfe zusteht, haben Sie Anspruch auf den Mehrkindzuschlag von 21,20 Euro pro Monat. Vorausgesetzt, Ihr Familieneinkommen hat im vergangenen Kalenderjahr weniger als 55.000 Euro betragen.

Alleinverdienerabsetzbetrag und Alleinerzieherabsetzbetrag

Familien, in denen zumindest ein Elternteil wenig verdient, werden mit dem **Alleinverdienerabsetzbetrag** entlastet. Voraussetzung dafür ist, dass für mindestens ein Kind mehr als 6 Monate im Kalenderjahr Anspruch auf Familienbeihilfe besteht und der:die Partner:in Einkünfte von höchstens 6.000 Euro (ab 2023: 6.312 Euro) im Kalenderjahr hatte.

Info: Die Basis für die 6.000 Euro Grenze (ab 2023: 6.312 Euro) ist (vereinfacht dargestellt) das laufende Brutto abzüglich der laufenden Sozialversicherungsbeiträge Ihres/Ihrer Partner:in. Ebenfalls dazu zählen unter anderem Wochengeld, Krankengeld und Bezüge aus einem Dienstleistungsscheck.

Nicht dazu zählen Kinderbetreuungsgeld und Leistungen des AMS sowie Notstandshilfe.

Alleinerzieher:innen, sprich Elternteilen, die mit ihren Kindern allein im Haushalt leben, steht der **Alleinerzieherabsetzbetrag** zu. Voraussetzung hierfür ist, dass für mindestens ein Kind mehr als 6 Monate im Kalenderjahr Anspruch auf Familienbeihilfe besteht und Sie mehr als 6 Monate nicht in aufrechter Ehe, Lebensgemeinschaft, eingetragener Partnerschaft oder Lebensgemeinschaft gelebt haben.

Beide Absetzbeträge sind gleich hoch und betragen pro Kalenderjahr:

- für 1 Kind: 494 Euro, ab 2023: 520 Euro
- bei 2 Kindern: 696 Euro, ab 2023: 704 Euro
- für jedes weitere Kind: + 220 Euro, ab 2023: 232 Euro

Diese Absetzbeträge können entweder monatlich beim Arbeitgeber:bei der Arbeitgeberin oder jährlich über die ANV berücksichtigt werden.

Child Support Tax Credit

If you provide financial support for children who do not live with you, you can receive the Child Support Tax Credit (Unterhaltsabsetzbetrag: UHAB).

It is available under the following conditions:

- Your children do not live with you in the same household but are residing in Austria, the EU, an EEA country, or Switzerland (EEA: EU plus Iceland, Liechtenstein, Norway)
- You do not receive a family allowance for these children
- You can provide evidence of providing legal support for them

If you support a child living outside the EU, EEA, or Switzerland, you will not qualify for the Child Support Tax Credit. Nonetheless, you can still declare the alimony payments you make as an exceptional, non-deductible expense. This can be 50 euros per month or half of the actual support provided, especially for countries with higher living costs.

Here are the Child Support Tax Credit rates per month:

- For 1 child: 29.20 euros, starting from 2023: 31 euros
- For 2 children: 73 euros, starting from 2023: 78 euros
- For each additional child: +58.40 euros, starting from 2023: 62 euros

Work-related expenses

If your taxable annual income exceeds 12,000 euros (starting from 2023: 12,756 euros), you can reduce your tax liability by deducting certain work-related expenses. These include, among other things, the costs of commuting (**commuter allowance and commuter euro**), expenses for **work-related tools**, like purchasing a laptop or work attire, **educational, training, and retraining costs, business trips**, and even the **company's work council contribution**.



Tip: Tip: You can check whether you are entitled to a commuter allowance using the Commuter Calculator provided by the Federal Ministry of Finance: <http://rb.gy/dmf5w>



Unterhaltsabsetzbetrag

Für Kinder, die nicht bei Ihnen leben, für die Sie aber den gesetzlichen oder vereinbarten Unterhalt leisten, können Sie den Unterhaltsabsetzbetrag (UHAB) erhalten.

Die Voraussetzungen hierfür sind, dass

- Ihre Kinder nicht bei Ihnen im Haushalt leben, sich aber in Österreich, der EU, einem EWR-Staat oder der Schweiz (EWR: EU mit Island, Liechtenstein, Norwegen) aufhalten
- Sie keinen Anspruch auf die Familienbeihilfe für diese Kinder haben
- Sie nachweislich den gesetzlichen Unterhalt für diese Kinder leisten

Leisten Sie für ein Kind Unterhalt, das außerhalb der EU bzw. des EWR oder der Schweiz lebt, steht Ihnen der UHAB nicht zu. Aber Sie können die Unterhaltsleistung als außergewöhnliche Belastung ohne Selbstbehalt in der Höhe von 50 Euro monatlich oder der Hälfte des tatsächlich geleisteten Unterhaltes (bei Hochpreisländern) geltend machen.

Der Unterhaltsabsetzbetrag beträgt pro Monat:

- für 1 Kind: 29,20 Euro, ab 2023: 31 Euro
- bei 2 Kindern: 73 Euro, ab 2023: 78 Euro
- für jedes weitere Kind: + 58,40 Euro, ab 2023: 62 Euro

Werbungskosten

Wenn Ihr steuerpflichtiges Jahreseinkommen über 12.000 Euro (ab 2023: 12.756 Euro) beträgt, können berufsbedingte Ausgaben von der Steuer abgesetzt werden. Dazu zählen unter anderem Kosten für den Arbeitsweg (**Pendlerpauschale und Pendlereuro**), Kosten für **Arbeitsmittel**, wie zB Anschaffung eines Laptops oder Arbeitsbekleidung, **Ausbildungs-Fortbildungs- und Umschulungskosten, Dienstreisen** oder auch die **Betriebsratsumlage**.



Tipp: Ob ein Anspruch auf Pendlerpauschale zusteht, können Sie beim Pendlerrechner des Bundesministeriums für Finanzen abfragen: <http://rb.gy/dmf5w>

Special expenses

The tax office automatically considers certain expenses as special expenses. These include **donations** to approved charitable organizations and **church contributions** to recognized church and religious communities. The eligible organization or church/religious community is required to report your contributions to the tax office. These contributions are then considered by the tax office during the annual tax assessment.

Additional deductible expenses include the costs for a **tax advisor**, **pensions**, and **periodic payments** as well as the **voluntary continued insurance** and the **purchase of school years** in the statutory pension insurance.

Extraordinary expenses

Extraordinary expenses are categorized into those eligible for a deduction and those that are not.

Extraordinary expenses with deductible

For these expenses, there is an income-dependent deductible considered. The self-retention limit typically amounts to around 1 to 1.5 gross monthly salaries. Consequently, expenses must exceed this threshold for any amount above it to have a tax impact.

Examples of extraordinary expenses subject to a deductible include **medical costs** (such as doctor's fees, therapies, and medications), **funeral expenses** for close relatives, and **fertility treatments**.

Extraordinary expenses without deductible

In the case of these expenses, no deductible is considered, so they directly impact your taxes. This category includes costs related to **disabilities** (your own, your partner's, or your child's), **damages from disasters**, and **alimony payments** for children outside the EU/EEA or Switzerland.

Please note: To claim disability-related expenses, the Ministry of Social Affairs must have officially recognized a disability of at least 25% through a formal decision.



Sonderausgaben

Das Finanzamt berücksichtigt Sonderausgaben für **Spenden** an begünstigte Spendenempfänger und **Kirchenbeiträge** an anerkannte Kirchen- und Religionsgemeinschaften automatisch. Die begünstigte Organisation bzw. Kirche oder Religionsgemeinschaft ist verpflichtet, Ihre Beiträge dem Finanzamt zu melden. Diese werden dann in der ANV vom Finanzamt berücksichtigt.

Weitere Sonderausgaben sind die Kosten für eine:n **Steuerberater:in**, **Renten und dauernde Lasten** sowie die **freiwillige Weiterversicherung** und der **Nachkauf von Schulzeiten** in der gesetzlichen Pensionsversicherung.

Außergewöhnliche Belastungen

Außergewöhnliche Belastungen werden in Belastungen mit Selbstbehalt und ohne Selbstbehalt unterteilt.

Außergewöhnliche Belastungen mit Selbstbehalt

Bei diesen Kosten wird ein einkommensabhängiger Selbstbehalt gegengerechnet. Der Selbstbehalt beträgt in der Regel rund 1- 1,5 Bruttomonatsgehälter, die Ausgaben müssen daher höher sein, denn nur der übersteigende Betrag wirkt sich bei der Steuer aus.

Als außergewöhnliche Belastungen mit Selbstbehalt sind unter anderem **Krankheitskosten** (Kosten für Ärzte:Ärztinnen, Therapien und Medikamente), **Begräbniskosten** für nahe Angehörige sowie **Kinderwunschbehandlung** absetzbar.

Außergewöhnliche Belastungen ohne Selbstbehalt

Bei diesen Kosten wird kein Selbstbehalt gegengerechnet, sie wirken sich also sofort bei der Steuer aus. Dazu zählen unter anderem Ausgaben im Zusammenhang mit einer **Behinderung** (eigene Behinderung, Behinderung des Partners, Behinderung eines Kindes), **Katastrophenschäden** und **Unterhaltsleistungen** für Kinder außerhalb der EU/EWR oder der Schweiz.

Info: um Kosten einer Behinderung geltend machen zu können, muss eine Behinderung von zumindest 25% vom Sozialministerium Service mit Bescheid zuerkannt worden sein.

We work very closely with the trade unions and the Austrian Trade Union Federation (ÖGB). If you need to reach out to the unions, our colleagues are here to assist you:



Austrian Trade Union Federation – ÖGB

Johann-Böhm-Platz 1

1020 Vienna

U2 and 77A, Donaumarina station

Phone: +43 / 1/ 534 44-39

Email: oegb@oegb.at

IMPRESSUM

Medieninhaberin: Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien,

Prinz-Eugen-Straße 20–22, 1040 Wien, Telefon: (01) 501 65 1

Offenlegung gem. § 25 MedienG: siehe wien.arbeiterkammer.at/impressum

Redaktion: Kevin Fredy Hinterberger (AK Wien)

Grafik: www.christophluger.com

Stand: September 2023



Wie arbeiten sehr eng mit den Gewerkschaften und dem ÖGB zusammen. Wenn Sie Kontakt zu den Gewerkschaften suchen, sind unsere Kolleg:innen Ihre Ansprechpartner:innen:



Österreichischer Gewerkschaftsbund - ÖGB

Johann-Böhm-Platz 1

1020 Wien

U2 und 77A, Station Donau Marina

Tel.: +43 / 1/534 44-39

E-Mail: oegb@oegb.at

IMPRESSUM

Medieninhaberin: Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien,

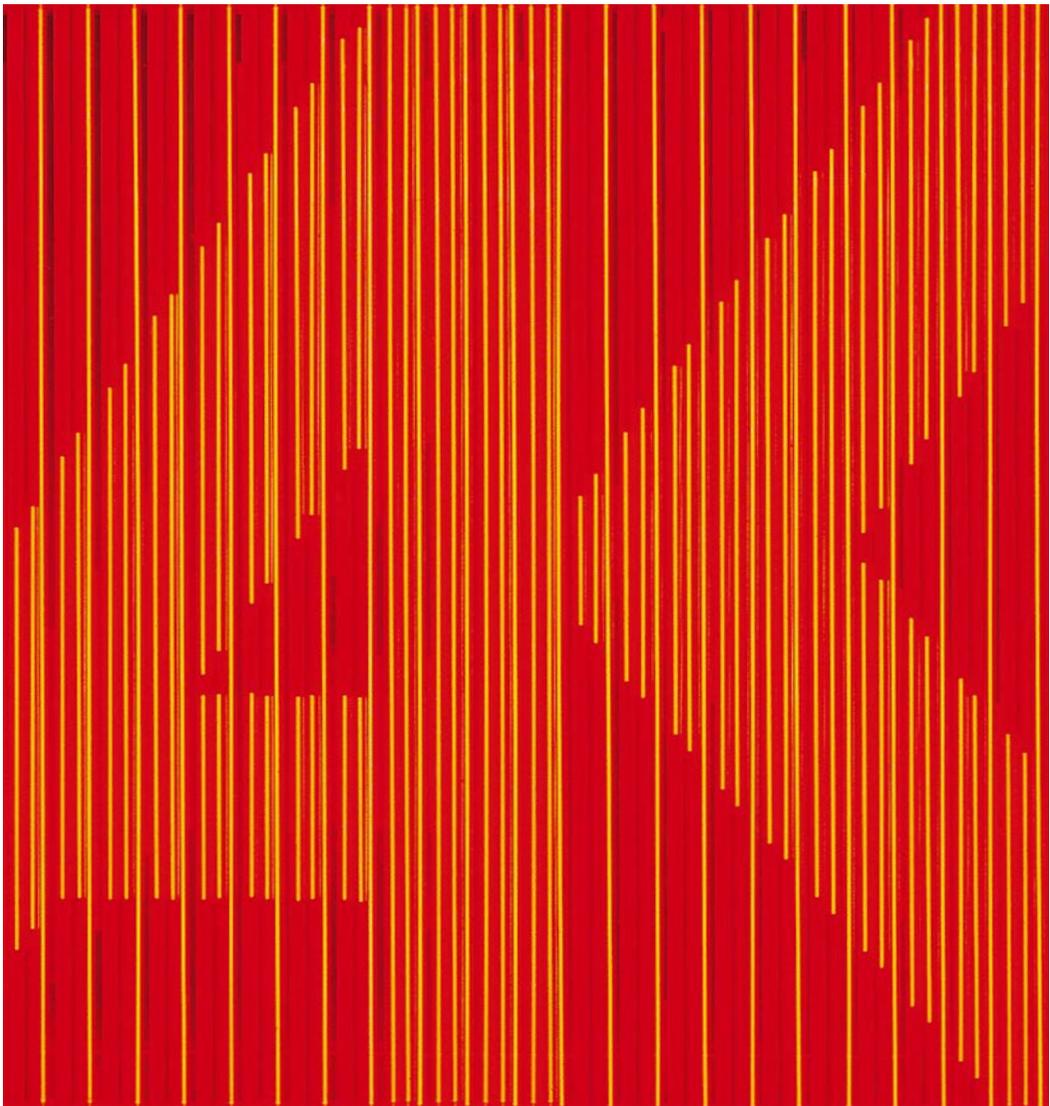
Prinz-Eugen-Straße 20–22, 1040 Wien, Telefon: (01) 501 65 1

Offenlegung gem. § 25 MedienG: siehe wien.arbeiterkammer.at/impresum

Redaktion: Kevin Fredy Hinterberger (AK Wien)

Grafik: www.christophluger.com

Stand: September 2023



[WIEN.ARBEITERKAMMER.AT](https://www.wien.arbeiterkammer.at)



GERECHTIGKEIT MUSS SEIN